

Vedlegg nr. 3

Intervjuguide til pedagogisk leder, deltaker i prosjektgruppen og kollega i organisasjonen (May-Lisbeth Fjeld)

Innledning

Forklare hensikten med intervjuet
Antyde hva jeg er interessert i å få vite noe om

Anonymitetsbeskyttelse

Ingen ansatte vil bli gjenkjent
Ingen vil få lytte til opptaket

Åpningsspørsmål

Kan du begynne med å fortelle om din opplevelse av prosjektet vårt?

Sammenligning av andre prosjekter

Hvis du sammenligner dette prosjektet med andre prosjekter vi har gjennomført er det noen forskjeller?
Hvis du opplever at det har vært en forskjell hva kan årsaken være?

Motivasjon

Hva tenker du styrer kan gjøre for å legge til rette for indre motivasjon, engasjement og frivillig samarbeid?
Hvordan har din indre motivasjon vært under endringen? Hva er grunnen tenker du?

Endring

Hva tenker du er viktig for at en organisasjon skal lykkes med endring?

Målet med Fair prosess (Involverende endringsledelse)

Styrerens oppgave under prosjektet er å skape en prosess – en styring av forløpet- der det er mulig for medarbeidere å få:

1. **Eierskap** til formålet med endringen
2. **Involvere** seg i å utvikle og teste løsninger
3. **Opplive** å gjøre hyppige – nærmest daglige -framskritt

Hva slags eierskap har du til formålet med endringen?

Hvordan har du vært involvert med å utvikle og teste løsninger?

Har du opplevd å gjøre hyppige framskritt?

Hvilken følelse får du når du opplever framskritt eller ikke?

Læring/Faglig kunnskap

Hva mener du at du har lært gjennom denne endringen?

Utfordringer/hindringer

Har du opplevd motstand i forhold til prosjektet?

Hva tenker du er årsaken til denne motstanden?

Lyst til å lytte til båndet?

Noe du vil jeg skal slette?

Noen ubehagelige spørsmål jeg ikke burde stille?