

## **Budsjettkutt med fare for overtallighet**

1. Forestill deg at du er leder for en stor avdeling i en bydel. Det er varslet store budsjettkutt. Det vil være en fare for at inntil 60 medarbeidere blir gjort overtallige. Det er utarbeidet ulike planer for å håndtere budsjettkuttet, og du som leder står overfor ulike valg.

Du er en sentral beslutningstaker og har blitt forelagt to ulike planer for å håndtere denne omstillingen.

Du vil bli vist to ulike sett av valg, der du skal velge en av planene for hvert sett.

2. Forestill deg at du har en perifer, tidligere kollega, som nå er leder i en stor avdeling i en bydel. Det er varslet store budsjettkutt i bydelen til vedkommende. Det vil være fare for at inntil 60 medarbeidere vil bli overtallige. Det er utarbeidet ulike planer for å håndtere budsjettkuttet, og din tidligere kollega står som leder overfor ulike valg og ber om ditt råd.

Du vil bli vist to ulike sett av valg, der du skal anbefale en av planene fra hvert sett.

## **Gevinstramme**

Plan T: Hvis plan T velges, vil 20 av de 60 utsatte medarbeiderne være sikret videre arbeid.

Plan M: Hvis plan M velges, vil det være 1/3 sannsynlighet for at alle 60 blir sikret videre arbeid, men 2/3 sannsynlighet for at ingen av de 60 medarbeiderne blir sikret videre arbeid.

## **Tapsramme**

Plan K: Hvis plan K velges, vil 40 av 60 arbeidsplasser gå tapt.

Plan S: Hvis plan S velges, vil det være 2/3 sannsynlighet for at alle 60 arbeidsplassene vil gå tapt, men 1/3 sannsynlighet for at ingen arbeidsplasser går tapt.