

Vedlegg 4: Spørreundersøkelse del 1

Innledning

Denne spørreundersøkelsen er laget av fire masterstudenter ved Handelshøyskolen BI. Vi ønsker din mening om trivsel og motivasjon i din jobb.

Dette er den første av to undersøkelser som vi vil at du tar deg tid til å svare på. Dine svar er viktige for oss! Begge undersøkelsene er korte. Denne vil ta ca. 5 minutter å svare på, og den neste tar ca. 3 minutter.

Alle som deltar i begge undersøkelsene, er med **i trekningen på 6 stk. gavekort à kr 1 000,-**

Det er frivillig å delta, og du står fritt til å trekke deg underveis. Undersøkelsen er anonym for selskapet. Ledelsen i selskapet vil få en sammenstilt rapport som de forhåpentligvis kan bruke til forbedringsarbeid.

Vi setter enorm stor pris på at du tar deg tid til å hjelpe oss, du er RÅ!

Vi trenger e-postadressen din for at vi skal koble svarene fra denne og neste undersøkelse og for at du skal være med i trekning av gavekort. Vi skal ikke identifisere deg som person når vi legger frem funn eller resultater fra undersøkelsen.

Spørreundersøkelse del 1

Bakgrunnsinformasjon

Kjønn

- Mann
- Kvinne
- Annet

Hvor gammel er du?

Tall _____

Hva er din høyeste fullførte utdanning?

- Ikke fullført grunnskole
- Grunnskole
- Videregående skole
- Videregående skole/ fullført fagbrev
- Høgskole/Universitet

Hvor lenge har du jobbet i selskapet (cirka)?

Vedlegg 4: Spørreundersøkelse del 1

- Under 1 år
- 1 år
- 2 år
- 3 år
- 4 år
- 5 år eller mer
- Vet ikke

Hvilket av selskapene jobber du for?

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Hvilken avdeling jobber du på?

- Plukk
- Truck

Hva er ditt ansettelsesforhold?

- Fast ansatt
- Vikar eller midlertidig ansatt
- Tilkallingsvikar

Hvor høy PSL pleier du å få utbetalt gjennomsnittlig

- 0 - 1000
- 1001 - 3000
- 3001 - 5000
- 5001 - 7000
- 7001 - 9000
- 9001 - 11000
- Mer enn 11000

Måleinstrumenter

Utviklingsmessig leder- medarbeiderrelasjon (SLMX)	Svært uenig	Uenig	Verken enig eller uenig	Enig	Svært enig
Mitt forhold til min nærmeste leder er basert på gjensidig tillit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min nærmeste leder har investert mye i meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg forsøker å bidra til å ivareta min nærmeste leders interesser, fordi jeg stoler på at han eller hun vil ta godt vare på meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tror at den innsatsen jeg legger ned i jobben i dag, vil være fordelaktig for min relasjon til min nærmeste leder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Økonomisk leder- medarbeiderrelasjon (ELMX)	Svært uenig	Uenig	Verken enig eller uenig	Enig	Svært enig
Den beste beskrivelsen av relasjonen min til min nærmeste leder er at jeg gjør det jeg får beskjed om å gjøre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg gjør det min nærmeste leder krever av meg, hovedsakelig fordi han eller hun er min formelle sjef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mitt forhold til min nærmeste leder er hovedsakelig basert på autoritet, han eller hun har myndighet til å bestemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det eneste jeg egentlig forventer av min nærmeste leder er at han eller hun oppfyller sin formelle rolle som overordnet eller sjef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vedlegg 4: Spørreundersøkelse del 1

Kontrollerende effekt	Svært uenig	Uenig	Verken enig eller uenig	Enig	Svært enig
For å oppnå uttelling i PSL gjør jeg ting jeg ellers ikke ville gjort	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
PSL påvirker mine prioriteringer på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dersom vi ikke hadde hatt PSL, ville jeg ha gjort jobben min på en annen måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er vanskelig ikke å tenke på PSL når jeg utfører jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Informerende effekt	Svært uenig	Uenig	Verken enig eller uenig	Enig	Svært enig
Jeg ser på eventuelle PSL- utbetalinger som en bekreftelse på min kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
PSL bidrar til at jeg føler med verdsatt av min arbeidsgiver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
PSL bidrar til at jeg føler meg kompetent i jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg ser på eventuelle PSL-utbetalinger som en "takk for god innsats"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>