

## Vedlegg 1: Informasjonsskriv til Engrosvirksomheten\*

### **Til direktør**

Etter dialog med HR direktør NN\* har vi blitt oppfordret til å sende en forespørsel om tillatelse til å bruke deres datterselskap som forskningsgrunnlag i en avsluttende masteroppgave.

Vi er fire studenter som for tiden gjennomfører programmet Human Resource Management (HRM) ved Handelshøyskolen BI. Programmet inngår i graden Executive Master of Management (EMM). Som ett ledd i vårt masterprogram, skal vi fire skrive to masteroppgaver med leveringsfrist mai-22. Vårt mål for disse er å dypdykke i hvordan provisjonsbasert belønning kan trigge/motiverer lagermedarbeidere, og hvordan støttende ledelse kan påvirke.

Vårt ønske om å benytte Engrosvirksomheten som case er hovedsakelig fordi det er en ledende logistikkbedrift i Norge, med svært mange ansatte, som bla. har lønnsmodellen og arbeidsoppgavene som vi ønsker å studere. Formålet med studien er å finne resultater som har overførbarhetsverdi for dere som bedrift, og for oss som studenter og fremtidige HR-ledere. Med oss i prosessen har vi to anerkjente professorer ved Handelshøyskolen BI, dr. Bård Kuvaas og dr. Anders Dysvik. Med deres veiledning, vår praktiske bakgrunn og våre funn, vil vi gi dere kostnadsfri og viktig informasjon som kan brukes i videre drift, f.eks. til dere interne opplæringskole og/eller fremtidige lederutviklingsprogram.

### **Praktisk gjennomføring:**

Det vil bli vår oppgave å sende ut og samle inn informasjon. Det blir vår oppgave å sørge for at all dokumentasjon gjøre i hht. avtale, og at alle svar er konfidensielle.

Undersøkelsen vil være todelt. Den første blir en spørreundersøkelse på 5-8 minutter. Den andre blir sendt ca. 14 dager etterpå, og blir vesentlig kortere. Etter samtale med deres HR direktør har vi fått forståelsen av at det enkleste blir at det sendes ut på SMS via deres interne system. For å stimulere til flest mulig svar vil vi trekke 6 personer, som hver vinner et gavekort.

Det vi trenger fra dere er kontaktinformasjon til deres ansatte på avdeling truck og plukk samt en mulighet til å presentere oss i forkant (evt. en oppfordring til å svare på undersøkelsen?). Dersom dere har skjermer og/eller informasjonstavler kan vi lage en presentasjon om at BI studenter vil sende dem en undersøkelse, og at denne er anonym. Videre er det svært ønskelig med informasjon om sykefravær, evt. turnover og lignende data.

## Vedlegg 1: Informasjonsskriv til Engrosvirksomheten\*

### **Til informasjon**

Masteroppgaven er et ledd i utdanningen ved Handelshøyskolen BI og er godkjent som sådan. Denne godkjenningen innebærer allikevel at det vi som studenter som er ansvarlig for metode og konklusjon. Dersom det er ønskelig for Engrosvirksomheten å benytte våre funn, må dere se dette i sammenheng.

### **Kort informasjon om våre veiledere:**

Dr. Bård Kuvaas er professor i organisasjonspsykologi og er ansatt på Handelshøyskolen BI ved Institutt for ledelse og organisasjon. Han har en doktorgrad i strategi og ledelse, har skrevet flere fagbøker og artikler innenfor temaer som ledelse, HR og organisasjoner. Hans interesseområde er hvordan maksimere ytelsen til medarbeiderne og få en direkte gevinst på bunntinjen ved å praktisere forpliktelsesbasert HRM.

Dr. Kuvaas har publisert i en rekke internasjonale tidsskrifter som *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, *Journal of Behavioral Decision Making*, *Journal of Organizational Behavior*, *International Journal of Human Resource Management* og *Personnel Review*. Han er utnevnt til norsk ambassadør i HR Division ved Academy of Management. I 2020 vant han Nettverk for Organisasjonsforskning i Norge (NEON) sin ærespris og BI sin formidlingspris.

Dr. Anders Dysvik er professor i organisasjonspsykologi ved Handelshøyskolen BI. Han har en doktorgrad innenfor temaet arbeidsmotivasjon og har også flere år med ledererfaring fra Luftforsvaret. Dysvik er en svært populær foreleser på BI, men er i tillegg mye brukt som foredragsholder og rådgiver for offentlige og private virksomheter, innen temaer som ledelse, HR-ledelse og organisasjonspsykologi.

Flere store bedrifter og organisasjoner benytter og betaler godt for å ha disse gutta med på laget. Nå har vi som innledningsvis beskrevet mulighet til å tilby to kostnadsfrie masteroppgaver for Engrosvirksomheten med støtte fra disse to.

Vi håper på en positiv innstilling til vår forespørsel, og ser frem til videre dialog knyttet til gjennomføring og presentasjon av ferdig oppgave.

Med vennlig hilsen

Studenter ved Handelshøyskolen BI, campus Oslo.

*\*Engrosvirksomheten og alle navn er anonymisert i forbindelse med innlevering av oppgave*