

# Informasjon om forskningsprosjektet

Som en del av et masterprogram i Human Resource Management på Handelshøyskolen BI i Oslo, skal vi gjennomføre en spørreundersøkelse i forbindelse med et forskningsprosjekt.

Det er frivillig å delta i spørreundersøkelsen, og ved å besvare undersøkelsen samtykker du. Dine svar vil bidra til forskning innen HR feltet.

Svarene på undersøkelsen vil anonymiseres ved en kodenøkkel, og dine personopplysninger vil slettes fra systemet så snart undersøkelsen er gjennomført senest juni 2022.

## Formål

Formålet med dette forskningsprosjektet er å undersøke om opplevelsen av at arbeidsgiveren investerer i medarbeiderutvikling fører til økt arbeidsinnsats og initiativ til kontinuerlig forbedring. Samt hvorvidt denne sammenhengen er påvirket av ansattes grad av indre og prososial motivasjon.

Prososial motivasjon viser til adferd hvor man ønsker å gjøre en innsats for andre eller en forpliktelse til å gjengjelde gode handlinger. Mens indre motivasjon viser til jobbatferd utført med bakgrunn i indre belønninger som tilfredshet, mening, interesse eller glede knyttet til den jobben vi utfører.

## Hvem er ansvarlig for forskningsprosjektet?

BI v/ Anders Dysvik er ansvarlig for prosjektet.

Prosjektet blir utført ved Borregaard

## Hvorfor er du inkludert i studien og hva innebærer studie for deg?

Denne undersøkelsen blir sendt ut til deg og cirka 750 av de i underkant 800 fast ansatte i Borregaard i Sarpsborg. De som ikke er inkludert i spørreundersøkelsen er hovedledelsen og ansatt med leder i utlandet. De som rapporterer til hovedledelsen, deltar kun som leder.

Undersøkelsen blir sendt ut digitalt via Qualtrics, hvor du mottar en epost med en link for å svare på noen spørsmål knyttet til opplevelsen av å bli investert i og din motivasjon. Mens leder vurderer sine ansattes arbeidsinnsats og evnen til å ta initiativ til innovasjon og forbedringsarbeid. Leder har ikke mulighet til å se hva de ansatte har besvart, og ansatte har ikke mulighet til å se hva leder svarer.

For å sikre at vi måler det vi ønsker å måle, har vi benyttet oss av velprøvde reliable og valide måleinstrumenter som tidligere har blitt benyttet innen relevant forskning.

Epost adresse og ledertilknytning vil legges inn i Qualtrics. Data fra Qualtrics vil bli anonymisert ved hjelp av et kodesystem så snart undersøkelsen er gjennomført. Deretter vil anonymisert data overføres til statistikk program (SPSS), og epost adresse slettes fra Qualtrics. Dette vil skje senest juni 2022.

Spørreskjema for undersøkelsen samt dette informasjonsskrivet har blitt godkjent av Norsk senter for forskningsdata (NSD) med hensyn til personvern. Ledelsen og tillitsvalgte har godkjent at undersøkelsen sendes ut i bedriften.

## Du kan velge å trekke deg fra forskningsprosjektet

Du kan når som helst gi beskjed om at du ikke inkluderes i dette forskningsprosjektet, og du trenger ikke å oppgi noen grunn. Alle dine personopplysninger vil da bli slettet. Det vil ikke ha noen negative konsekvenser for deg hvis du velger å gjøre dette.

## **Ditt personvern – hvordan vi oppbevarer og bruker dine opplysninger**

Vi vil bare bruke opplysningene om deg til formålene vi har fortalt om i dette skrevet. Vi behandler opplysningene konfidensielt og i samsvar med personvernregelverket.

Personopplysninger vil kun oppbevares i bedriftens egne sikrede IT områder utenom Qualtrics.

De som vil ha tilgang til opplysningene som innhentes, vil være prosjektgruppen som består av studentene Nina Bungum og Stine Bjerklund, og veileder Anders Dysvik ved Handelshøyskolen BI Oslo.

Qualtrics Inc, USA, er ekstern databehandler for data som behandles i systemet på vegne av BI. Alle opplysninger blir behandlet konfidensielt og BI har tegnet databehandleravtale med Qualtrics

## **Hva skjer med opplysningene dine når vi avslutter forskningsprosjektet?**

Opplysningene anonymiseres når prosjektet avsluttes og oppgaven er godkjent, noe som etter planen er juni 2022.

## **Hva gir oss rett til å behandle personopplysninger om deg?**

Vi behandler opplysninger om deg fordi forskningsprosjektet er vurdert å være i allmennhetens interesse, men du har anledning til å protestere dersom du ikke ønsker å bli inkludert i prosjektet.

På oppdrag fra Handelshøyskolen BI Oslo har Personverntjenester vurdert at behandlingen av personopplysninger i dette prosjektet er i samsvar med personvernregelverket.

## **Dine rettigheter**

Så lenge du kan identifiseres i datamaterialet, har du rett til:

- å protestere
- innsyn i hvilke personopplysninger som er registrert om deg
- å få rettet personopplysninger om deg,
- å få slettet personopplysninger om deg, og
- å sende klage til Datatilsynet om behandlingen av dine personopplysninger.

Hvis du har spørsmål til studien, eller ønsker å vite mer eller å benytte deg av dine rettigheter, ta kontakt med Handelshøyskolen BI Oslo ved veileder Ander Dysvik, [anders.dysvik@bi.no](mailto:anders.dysvik@bi.no), Stine Bjerklund, [stine.bjerklund@aktimed.no](mailto:stine.bjerklund@aktimed.no) eller Nina Bungum, [nina.bungum@borregaard.com](mailto:nina.bungum@borregaard.com).

Hvis du har spørsmål knyttet til Personverntjenester sin vurdering av prosjektet, kan du ta kontakt med:

- Personverntjenester på epost ([personverntjenester@sikt.no](mailto:personverntjenester@sikt.no)) eller på telefon: 53 21 15 00.

På forhånd takk for hjelpen!

Med vennlig hilsen

Anders Dysvik, Nina Bungum og Stine Bjerklund  
(Forsker/veileder)