

Datamatrikse

<i>Spørsmål</i>	<i>Informant 1</i>	<i>Informant 2</i>	<i>Informant 3</i>
<i>Hvordan vurderer dere oppstart av et prosjekt?</i>	Vi starter jo med å se på prosjektet og hva vi skal levere. Da har vi noen prosedyrer som vi skal følge, flytskjema, helt fra forespørselen om kalkulasjon, kontrakt, gjennom projektering og gjennomføring. Flytskjemaet følger gjennom hele veien, men når vi endelig får prosjektet så setter vi oss med og går igjennom om vi har fått med oss alt eller har vi bommet på noe, er det noe her som kan misforstås	Når vi begynner så er det jo som oppstartsfasen da henter vi inn tilbud fra x antall leverandører elektrisk døra rør og og så videre og så er det et samspill fase Etter Dette og Vi er i utgangspunktet ikke innenfor i prosjektet før lenge Etter at Jeg har startet og sånn som prosjektleder og prosjektingeniør har ofte vært med i prosjektet i mer enn et år når vi som montører eller som utfører jobben kommer inn her.	Hvis vinter voll vinner et anbud er det en kabal som Skal legges Hvem som er prosjektleder og hvilke montører som Skal være på anleggsplassen. Noen ganger så kommer jeg litt sent inn og da er allerede prosjektet i gang. Det varierer litt Hvor mye jeg(prosjektingeniør) blir involvert i starten av et prosjekt. Det beste er jo om Vi er med fra starten av og på lilleby så var det et samspill fase der var det en annen prosjektleder, som startet for da visste man ikke hvilken prosjektleder som skulle ha ansvaret.
<i>Hva er det som gjør at dere starter et prosjekt?</i>	Grunnen til at vi starter et prosjekt er at vi skal tjene penger, det er jo derfor bedriften finnes.	Det er nå økonomisk gevinst det da. Det er det som ligger i bunn at vi ønsker å tjene penger også kan det være at vi tar på oss prosjektets mer inn sysselsetting som har litt med	Det at vi får jobben . Det kan være at vi regner på en jobb og så får du den uten at det har vært uten anbud. På mindre plasser så er det ikke sånn men i Trondheim så er det stort sett anbud begynte
<i>Hva er gevinstene deres? Hvordan vil du si at dere får gevinst ut av prosjektet?</i>	Både at vi avleverer et bygg kunden ønsker og at det ikke kommer useriøse krav og det andre er at må bygge renome videre og	Gevinsten i at vi skaper omdømme. Vi er ute Etter å skape et godt rykte som tilsier at vintervoll er et godt firma og jobber med. Det ofte det spesielt med nye	Det er jo en økonomisk gevinst og så er det profilering i markedet det prestisje har fått en stor jobb. Det viste

<p><i>Hvordan tar dere hensyn til lover og reguleringer iht prosjektet?</i></p>	<p>holde oss på et høyere nivå.</p> <p>Vi gjør alt etter de elektriske lover og regler. At vi leverer det vi skal og at vi overleverer de byggene vi skal ifht. Lover og regler. Det er den del av jobben jeg har som leder, så har vi jo selvfølgelig arbeidsmiljøloven og vi har organiserte montører så vi har jo en tariff og forholde seg til</p>	<p>samarbeidspartnere for å komme seg på gåsa med din samarbeidspartner hms og slike ting er noen når vi jobber med Hver dag Det er jo en veldig stor del av hverdagen og at Det er veldig stort fokus på det for man vil ikke ha skada og fravær. Slike ting jobbes det aktivt med Vi har jo tek 17 og andre byggeforskrifter som jo følger i tillegg .</p>	<p>at man innafor både på kvalitet og pris.</p> <p>Vi har ganske strenge regelverk å forholde oss til både personlig og i forbindelse med anlegg. Det en del av min jobb at vi følger el tilsynsloven og følge de retningslinjene som jeg kom med men i forhold til arbeidsmiljøloven så er det ikke mitt bord.</p>
<p><i>Tar dere utgangspunkt i hvordan tidligere prosjekter har blitt gjennomført, før dere starter et prosjekt?</i></p>	<p>Ja alltid. Lilleby er jo en skole så når vi startet med det helt fra når vi fikk forespørselen om det når vi skulle prise, så ser vi på andre skoler vi har gjennomført den siste tiden, bl.a Buvik skole, Grøtte skole, Heimdal vgs., vi ser jo på alle dem byggene, hva var det vi gjorde bra her og hva var det vi bommet på.</p>	<p>Ja vi bruker jo mye det har vi en skole så bruker vi i beregnings fasen da bruker man det man har og kan fra tidligere prosjekter det tar med seg både i prosjekteringsfasen og prising og hva man Skal levere. Ofte så har den ikke så mye å gå på og da er det gjerne erfaringstall man baserer seg på. Litt avhengig av Hvor teknisk Det er selvfølgelig</p>	<p>Ja det gjør vi for eksempel på lilleby så har jeg ikke prosjektert skole før og da gikk jeg i tidlig arkiver jeg kikka på det prosjektet som var skole sist og så snakket jeg med min kollega som hadde ansvaret der og Hvorfor de hadde gjort det sånn som de hadde gjort det. Det er et godt eksempel på å bruke erfaringer fra tidligere prosjekter.</p>
<p><i>Satser dere på kompetanseoverførin g basert på erfaringene fra andre prosjektledere eller evt andre tidligere prosjekter?</i></p>	<p>Det prøver vi ofte på ja. Fikk med meg han som var prosjektleder på Buvik skolen og var med og fortalte hav de gjorde og hva de</p>	<p>Man prøver jo det selvfølgelig. Det er jo interne rutiner som tar det videre med dem som har ansvar. Vi har jo x antall ansatte og en bemanningsplan</p>	<p>ja absolutt mest lære stadig av sine feil.</p>

	bommet på, hva traff de på, hva anbefaler han hva vi skal få til.	Hvor vi prøver å sette opp et arbeidslag som fungerer godt sammen.	
<i>Hvordan dokumenterer dere læring som har oppstått?</i>	Spesielt på slutten av prosjektene har vi evalueringer, hvor vi går igjennom alt fra prosjektet, helt fra forespørsel og prising, gjennomføring til overlevering. Da får vi med oss alle punktene vi kan ta med oss videre på godt og vondt.	Vi dokumenterer ikke læring i forhold til dem som jobber ut men ikke mot læringen lærningene for dem følger en utdanning og en skole men logg Hver dag. Vi har jo et internt system der alt legges av info og prisa og tilbud	-
<i>Har deltakerne i lilleby byggeprosjektet god erfaring fra tidligere prosjekter i forhold til arbeidsutførelse og håndtering av utfordringer?</i>	Det er som regel prosjekt montører som det heter som er på prosjektene og det er vant til prosjekt livet. Men vi prøver å velge en BAS som passer til den jobben og det har vi veldig godt språk på basene hvor det er noen som er gode på bolig, næringsbygg og skolebygg	Det er alltid en kamp for dem som er flink Det er alltid dem som er ettertraktet. Vi vet jo at folk står for og det og bemannings møtene der prosjektlederne sitter å fordele arbeidet der de går gjennom bemanning og sett sammen arbeid og der kan det enkelte elektrikere gående skje Hvordan man er satt opp for å jobbe.	-
<i>Vet alle hver sin rolle og deres ansvar?</i>	Jamt over gjør de det ja. De på den øvre halvdelen vet nok det ja. Som regel er det prosjektlederen som styrer og jeg rapporterer til min avd.-leder og adm.dir. Så er det basene og prosjektlederne	Ja vi prøver flink til det å ta den praten med dem som en er der vise dem Hvor og hva dem har som ansvar. Slik at han får et større ansvar å eie følelse for etasjen eller det området har ansvaret for og det som Skal ferdigstilles. Det gjør	Ja jeg vil si det. I hvertfall sånn grovt sett. I det her prosjektet ser det vi vet hva vi Skal gjøre de forskjellige montører

	pleier å sette seg ned i forkant og bli enige om hvem gjør hva.	noe med folk den får mer ansvar og eierskap til det dem jobber med. Og det gir en ekstra innsats i arbeidshverdagen og Det er absolutt noe vi prøver å fokusere på fordi Det er veldig viktig.	
<i>Hvordan er rollefordelingen i forhold til vanskelighetsgrad av arbeidsutførelsen og erfaring?</i>	Ja det kommer litt ann på prosjektene også. Det er ikke noe tvil uten å gå ned på kvaliteten på montørene så er det jo enkelte som er bedre til å gjennomføre store prosjekt	Det er litt som man vurderer fortløpende. Da er det som regel en som har vært hos oss i stund og har litt erfaring og vet Hvordan vi gjør det hos oss . Og vit hvilke standarder og krav vi stiller i vintervoll og hva som er kravet i henhold til forskriften	Her vet jeg egentlig ikke Hvordan han fordeler arbeidsoppgavene. Ja forholder meg stort sett bare til til BAS og prosjektleder og utover det jeg ser veldig sjelden at jeg borti montørene med på arbeidsplassen
<i>Er det bestemte personlige egenskaper dere er ute etter før dere fordeler roller og ansvar?</i>	Omgjengelighet kommer høyt der. Vi ser jo det at man kommer lengere hvis man har et smil om munnen.	så prøver vi at lærlingene Skal få være med se Hvordan slike oppgaver blir utført Slik at vi former våre fremtidige ks er.	Ja det er det.
<i>Blir prosjektet styrt i noen form for faser? Altså planlegging, overvåking og kontrollering</i>	Vi prøver å ikke si at planlegging bare er i starten, men at det gjøres hele tiden, men det er på hvordan detaljnivå det skal ned på. Det er fortsatt prosjektleder og bas som rapporterer hele tiden og det er til avd. leder og adm.dir. ved behov	Ja på et vis så har vi det det ligger mest på prosjektleder nivå og Det er noe vi ut på prosjekter som baser og så videre egentlig ikke så veldig mye borti. Sånne ting som ft og bruks nivå skjema foregår ofte på prosjektleder nivå og da er for oss at Vi er tilbake på den fremdriftsplanen som Vi har sittet og vi ser at det tar 3 uker for behandling av	Ja om det defineres som faser vet jeg ikke men det kan se slik ut.

		brukstillatelse da skjønner vi 3 uka før så må alt av brannvern et cetera være i drift testa. Så Det er veldig mange naturlige steg som gir på en måte fasa uten egentlig at Det er noen bestemte faser	
<i>Hvordan vurderer dere fremdrift og evt usikkerheter som kan oppstå før dere viderefører prosjektet til neste fase?</i>	Det glir litt over hverandre hele veien. Vi ser for oss framdriftsplanen allerede når vi gir pris og allerede da får vi en start og slutt dato og da har vi antall timer i prosjektet og da kan vi si ca hvor de forskjellige fasene vil komme for det handler om litt om det stor og hele bildet til hele butikken.	når man begynner på et prosjekt som har en tilføre laget en fremdriftsplan og vi får den tilsendt og det blir gjennomgått og godkjent og har vi godkjent den så må vi holde de fristene som står i plan. Og Hvis man mener at Det er noen ting som ikke stemmer i planen eller at det ikke går an å holde fristen så man tar opp det da og ikke ikke når på en måte har kommet langt ut i prosjektet begynte	Ja det har vi men jeg er ikke borti noe av det, men der blir som regel ivaretatt av entreprenør. Er det mangler i denne fasen melder man ifra til fag og entreprenør da må man enten få godkjenning om at dette tar lenger tid. Det er skjeldent at jeg tar det videre, det er odd sin oppgave.
<i>Hva anser dere som viktig som styringsvariabel i prosjektet deres?</i>	Hovedbolkene er egentlig tilbud, prosjektering, planlegging og overføring. Men under der så er det en flik for avvik på alle punkter.	bemannings og utstyr viktig å sjekke at når nok folk og at den får utstyr til riktig tid. Og så oppmøte at folk kjem på arbeid begynte i perioder så er det mye sykdom og da er det vanskelig å få nå de målene har satt seg sånn for eksempel under covid 19.	.
<i>Hvilke rutiner følger dere dersom avviksledelse oppstår?</i>	JA da sender vi et avvik til kunden vår og informerer om hva avviket består av, både feil og	vi har apper og program som vi fører avvikene i og uønskede hendelser. Blant våre ansatte så har vi egne infoskriv	.

	forsinkelser. Alt som påvirker oss, må vi melde tilbake	som blir sendt ut i forhold til sykdom og skade eller situasjonen hans motstått og hva man kan gjøre for å unngå sånne situasjoner og Det er da hr som har ansvaret for.	
<i>Har dere produktbeskrivelser i prosjektet deres?</i>	Det å korrigere rett og slett for å komme til den beste løsningen. System som ikke fungerer til bruken har vi sett mange av og vi gi mange forslag. Der er det ofte de som skriver kravspekkene ikke henger med i tiden. Så vi prøver å anbefale løsninger hele veien.	Vi har funksjonsbeskrivelse r som blir utarbeidet i samspill fasen her er det som forventes og leveres. Trondheim kommune har egen kravspek som Skal følges.Den inneholder tekniske krav som vi Skal fylle på en byggeplass Vi jobber Etter funksjonsbeskrivelse r som Vi har fått levert	Ja mange ganger er det med det. Noen ganger klare krav andre ganger litt mer åpent på hva som ønskes.
<i>Er det flere som tar del i beslutningsprosessen i byggeprosjektet deres, eller er det bare deg?</i>	Ikke på det daglige da er det kun meg og BAS. Er det store ting tar vi det som regel med i prosjektledermøte . Men da er som regel rundt innkjøp og slike ting.	Skal gjøres utover det så er det kommunikasjonen mellom de forskjellige store partan det kan jo være at vi finner sånne småting som vi ser at Det er en fordel å gjøre og da presenterer vi så kjører vi det gjennom. Beslutningsmessig for oss er det meg og prosjektleder som har et flytende ansvar. Prosjektleder har 3 prosjekter gående samtidig har ofte ikke tid til den daglige driften sånn	Ja delvis, for jeg har ikke noe med økonomien og han kan overstyre for eksempel et innkjøp han mener er for dyrt. Men vi jobber frem gode løsninger så han hører på oss.

*Hvem har
bestemmelsesretten
til slutt?*

Det er meg (prosjektleder) med mindre det har veldig store konsekvenser. Det ansvaret sitter i utgangspunktet på meg. Da gjelder det å ha med en god BAS. Men Prosjektlederen sitter med Trumfen, men den skal brukes med varsomhet fordi det er de ute på plassen som ser bildet best.

som Jeg har . Jeg har jo kontorplassen deg på her så det stort sett med dem med dem for forholde seg til og så må jeg ta det videre med de oppe etterpå.

alt avhengig av hva det. Til syvende og sist er det byggherren som har det siste ordet for dem som betaler for jobben og den forteller om Hvordan det Skal være. Byggherren er involvert i hele prosessen og har byggherre beslutninger som må ta hele veien. Det går gjennom hele byggeperioden. Alle tillegg både byggherren og Det er dem som er ansvarlig for å betale.

Prosjektleder. Ved en konflikt er det prosjektleder som har bestemmelsesretten.