

## INTERVJUGUIDE

### **Hvordan definerer dere digitaliseringen i deres organisasjon?**

### **Hvordan tror du digitaliseringen vil påvirke HR arbeidet fremover i deres virksomhet?**

- Er HR en del av at digitaliseringen/digital transformasjon lykkes i organisasjonen?
- Hvordan jobber HR med dette?
- Har HR blitt en viktigere del av organisasjonen som følge av digitalisering?
- Jobber HR mer proaktivt nå (vil fremover) enn før?

### **Har HR en rolle i virksomhetens strategiske utvikling i dag, eller ser dere for dere at den kan bli det?**

(Hvis ja, hvordan jobber HR og ledelsen sammen?)

- Tror du det kommer til å bli en enda tettere kobling mellom HR sin kompetansestyring og virksomhetens strategi fremover?
- Hvordan kan HR arbeid være en suksessfaktor som bidrar til at virksomheten overlever i de fremtidige arbeidslivet?
- Vil det bli endringer i organiseringen i virksomhetene?

### **Hvordan vil digitaliseringen påvirke kompetansebehovet i deres organisasjon fremover?**

- Jobber dere med kartlegging av kompetansen dere har i dag?
- Hvordan få tak i riktig kompetanse og talenter?
- Hvordan jobber dere med kompetansestrategi om hvordan ha riktig kompetanse fremover?
- Kommer det til å bli endringer i hvilke egenskaper og ferdigheter dere har fokus på hos de ansatte? (i så fall hvilke?)

### **Har ledernes kompetanse om digitalisering en betydning for om virksomheten lykkes med den digitale transformasjonen?**

- Hva kan HR gjøre her?

### **Har virksomhetens kultur noe å si for om man lykkes med digitaliseringen?**

- Hvordan bør i så fall kulturen være og hva HR kan gjøre med dette?
- Vil det være behov for kulturendringer hos dere for å lykkes fremover?

### **Hvordan vil du si at HR rollen vil se ut om 5-10 år?**

- Hvilke tanker har du rundt dette? Vil HR rollen være annerledes fra den tradisjonelle rollen?

### **Noe mer du ønsker å tilføye til slutt som du mener er viktig under dette tema, som vi ikke har nevnt?**