

## Vedlegg 1: Presentert scenario i eksperiment

«Aksel er daglig leder i en norsk mediebedrift med 30 ansatte. Bedriften leverer teknologitjenester til andre selskap innen mediebransjen.

En av Aksels medarbeidere er Frank. Frank er ingeniør, og har arbeidet ved den aktuelle bedriften i snart et år.

Lederen Aksel og medarbeideren Frank føler svært ulikt om hverandre og om relasjonen deres, men ingen av dem har avslørt dette for den andre.»

### *Scenario 1*

«Frank er svært fornøyd med sin nærmeste leder Aksel. Han føler Aksel er hjelpsom og omsorgsfull, og at han tar godt vare på og respekterer alle sine medarbeidere.

Aksel er derimot ikke tilfreds med sin medarbeider Frank. Han har opplevd Frank som faglig svak, og langsom i tilegnelsen av ny kunnskap og ferdigheter, hvilket har medført mye ekstra stress for Aksel. Han opplever også Frank som sosialt lite hyggelig, og føler at praten dem imellom går trått. Han beskriver relasjonen dem imellom som dårlig.»

### *Scenario 2*

«Frank er misfornøyd med sin nærmeste leder Aksel. Han føler at Aksel er lite hjelpsom og omsorgsfull, og at han ikke tar godt vare på og respekterer sine medarbeidere.

Aksel er derimot svært tilfreds med sin medarbeider Frank. Han har opplevd Frank som faglig sterk, og rask i tilegnelsen av ny kunnskap og ferdigheter, hvilket har medført en vesentlig reduksjon i stressnivået til Aksel. Han opplever også Frank som sosialt svært hyggelig, og føler at praten dem imellom går bra. Han beskriver relasjonen dem imellom som god.»