

Vedlegg intervjuguide

Intervju 1:

Ut i fra dette semi-strukturerte intervjuet vil vi finne ut av hvilke holdninger du har til motivasjon i prosjektarbeid.

1. **Noen prosjekter du husker deg motivert eller demotivert i DNV-GL?**
2. **Har du jobbet med samme medarbeidere i ulike prosjekter?**
3. **Finnes det kompensasjoner for prosjektdeltakelsen?**
4. **Hvor mye kontroll og påvirkning føler du at du har i ulike prosjekter?**

I henhold til ulike motivasjonsteorier, vil vi finne ut av hvilke faktorer du føler er viktigst eller mest givende i prosjektarbeid.

5. **Føler du indre eller ytre motivasjon gir deg mest motivasjon i prosjekter?**

Der indre motivasjon kan være engasjement, interesse

Der ytre motivasjon kan være belønning, konkurransesituasjon

6. **Ut i fra motivasjonsfaktorer og hygienefaktorer, hvilke faktorer føler du gir deg mest motivasjon i prosjektarbeid?**

Der motivasjonsfaktorer kan være anerkjennelse, ansvar, selvrealisering

Der hygienefaktorer kan være lønn, arbeidsforhold, arbeidsmiljø

7. **Av følgende insentiver, hvilke gjorde deg mest motivert i prosjektarbeid?**

- Troa på prosjektet og mestringen prosjektet ville gi deg
- Belønning og økt tilfredshet ved prosjektgjennomføringen
- Trivsel og et godt arbeidsmiljø

Intervju 2:

Vi vil spørre deg litt om stillingen din og hva du føler rundt motivasjon i prosjektarbeid. Til slutt om IT-prosjektet.

1. **Vil du fortelle kort om hva jobben din går ut på?**
2. **Føler du at det er annerledes å jobbe med prosjektledelse og organisasjonsledelse?**
3. **Hvor viktig tror du motivasjonen hos medarbeidere er for prosjektgjennomføring- og suksess i DNV-GL?**
4. **Hva motiverer deg og andre medarbeidere mest i prosjektarbeid?**
5. **Tror du arbeidsmåten til prosjektmedarbeidere har på noen måte endret seg etter fusjoneringen?**
6. **Har du noen tanker om ting relatert til motivasjon som vi kan undersøke hos medarbeidere?**
7. **Hvordan ble IT-prosjektet organisert? Ble det satt sammen ulike team i de ulike fasene – eller var det de samme som arbeidet under hele prosessen?**

Vedlegg spørreskjema

Vi ønsker å se på hva som motiverer eller demotiverer medarbeidere i prosjekter.

Undersøkelsen er anonym, og vi navngir heller ikke prosjektet i oppgaven.

1. **Alder**
2. **Kjønn**
3. **Hvilket forretningsområde jobber du i DNV-GL - og antall år i selskapet?**
4. **Prosjektets navn**
5. **Hva var formålet til prosjektet – samt din rolle i prosjektet?**
Følte du din rolle var relevant til din kompetanse?
6. **Hva synes du om det overordnede prosjektformålet – fusjoneringen?**
Utviklet ditt synspunkt eller din motivasjon over tid?
7. **Når tok du del i prosjektet?**
Med å etablere/planlegge fra start, eller satt for en bestemt rolle underveis?
 - Fra starten av
 - Kom inn underveis
 - Deltid/periodevis
8. **Hvor mye frihet føler du at du hadde til å utføre arbeidsoppgavene?**
Grad av struktur i eget arbeid, ikke være avhengig av andre, eller tidsfrister
 - Lav frihet
 - Middels frihet
 - Høy frihet
9. **Anså du arbeidsoppgavene dine som rimelige og gjennomførbare?**
Føler du arbeidsoppgavene var vanskelig å utføre?
10. **Satte du deg noen spesifikke eller smarte mål i prosjektarbeidet?**
11. **Følte du ledelsen var interessert i å motivere prosjektmedarbeiderne?**
12. **Har du eksempler på noe som gjorde deg (eller andre) mer motivert i prosjektet?**
Eks utfordrende oppgaver, anerkjennelse, ansvar, involvering i beslutningsprosess
13. **Har du eksempler på noe som gjorde deg (eller andre) umotivert i prosjektet?**
Typisk usikkerhet i jobben, arbeidsforhold, lite ressurser avsatt til prosjektet

14. **I hvilken grad bidro motivasjon til at prosjektet ble bra eller dårlig?**
15. **Hvilke insentiver tror du kunne motivert deg mest?**
- Økt lønn eller promotering
 - Anerkjennelse
 - Muligheten for nye og spennende prosjekter i fremtiden
16. **Kunne økt lønn eller andre finansielle belønninger økt motivasjonen din i prosjektet?**
17. **Tror du motivasjonen din hadde vært høyere hvis du var med å etablere prosjektet?**
18. **Tror du et høyere nivå av kontroll kunne økt motivasjonen din i prosjektet?**
19. **Synes du det var tilstrekkelig med ressurser avsatt i prosjektet?**
20. **Tror du en mer støttende ledelse kunne økt motivasjonen i prosjektet?**
21. **Synes du trivselen og arbeidsmiljøet i prosjektet økte motivasjonen din?**
22. **Tror du muligheten til å kunne delegerer og gi ansvar til medarbeidere i prosjektet ville økt motivasjonen?**
23. **Føler du at uenighet blant medarbeidere i prosjektet kunne svekket motivasjonen din?**
24. **Føler du at mangel på konstruktive tilbakemeldinger i prosjektet kunne påvirket arbeidet ditt negativt?**
25. **Tror du fysiske avstander mellom medarbeidere i prosjektet kunne svekket motivasjonen?**
26. **Tror du spenning innad i teamet og avstander i prosjektet kunne svekket motivasjonen din?**
27. **Tror du at å sette flere spesifikke og smarte mål i prosjektet kunne fremmet innsatsen din?**
28. **Synes du motivasjonen til prosjektmedarbeidere er avgjørende for prosjektgjennomføring- og suksess?**