

1.0 VEDLEGG

Intervjuguide:

Introduksjon: Intervjuet omhandler 5 temaer innenfor temaet samarbeid

Anonymitet: Navnet ditt vil anonymiseres, og informasjonen vi innhenter vil ikke kunne spores tilbake til deg

Tid: Intervjuets varighet vil være ca. en time

Samordning:

1. Hva er målet med prosjektet?
 - Hvem har fortalt deg hva målet er?
2. Føler du at alle i prosjektet har en felles oppfattelse av målet?
3. Føler du eierskap til målene?
 - Hva gjøres for at du skal føle et eierskap til målet?
4. Har du vært med på å utarbeide målene?
 - Føler du deg hørt om du kommer med noen innspill?
5. Benytter dere fremdriftsplaner eller annen dokumentasjon som milepælplaner, tidsplaner og lignende?
6. Hvordan dokumenters fremdrift i prosjektet, og av hvem?
 - Har dere Ansvarskart?
 - Benyttes andre metoder for dokumentering av fremdrift?
7. Synes du arbeidsoppgavene er koordinert godt?
 - Hva kunne eventuelt vært gjort annerledes?
 - Synes du det er viktig med innsyn i andres arbeidsoppgaver?
8. Hvilke tanker har du om mål i prosjekter generelt? Hvorfor er det viktig? Hva føler du er konsekvensene om målene er uklare både før og underveis i prosjektet?
9. Har du noen forbedringspotensial innenfor formidling av mål i dette prosjektet?

Styring:

1. Beskriv din ledelsesstil?
 - Hvilken av disse styreformene føler du benyttes i dette prosjektet? Deltakende, selgende, delegerende eller instruerende?
 - Hvilken benytte du mest?
2. Hvilke forventninger settes til de som deltar i prosjektet

- Hvilken effekt har dette hatt hos prosjektarbeiderne?
- 3. Hva gjøres om ytelsen ikke står til forventningene?
- 4. Hvordan kommuniseres prosjektets mål?
 - Hvordan forsikrer dere at hver enkelt har samme oppfattelse av målet i prosjektet?
- 5. Har du opplevd eller utført situasjonsbestemt ledelse i dette prosjektet?
- 6. Har du opplevd eksempler med dårlig ledelse i dette prosjektet?
 - Hvordan ble dette håndtert?
- 7. Hvilken type ledelse oppfatter du er mest effektiv?
- 8. Har dere opplevd problemer angående antall folk på jobb, eller vanskeligheter med å overholde tidsfrister?
 - Hvordan ble dette håndtert?

Samhørighet:

1. Har dere hatt noen form for kickoff for for å bli kjent?
2. Hvilke normer, verdier og spilleregler gjelder for denne prosjektgruppa?
 - Har dere i felleskap bestemt disse og skrevet dem ned?
 - Tror du alle i prosjektgruppen er inneforstått med dette?
3. Har dere definert den ønskede prosjektkulturen i gruppa?
 - Fikk alle være med på å beskrive denne?
4. Hvordan er samværet i gruppen?
5. Hvordan opplever du tilliten mellom de forskjellige aktørene?
6. Har dere opplevd noen form for uenigheter angående fellesskapet eller arbeidet mot deres felles mål?
7. Hvordan vil du beskrive gruppa, føler du deg knyttet til gruppa? Hvorfor/hvorfor ikke?
8. Med hvilke 3 ord vil du beskrive prosjekt Gildevangen?

Samtale:

1. Hvordan føler du at kommunikasjonen har vært i dette prosjektet?
 - På hvilken måte har det eventuelt vært en utfordring?
2. Føler du at du har kunnet ta opp det du vil med hvem du vil?
 - Er det noen personer i dette prosjekter du føler at du ikke kan snakke med?
3. Har det oppstått noen misforståelser i prosjektet som du kan komme på?
4. På hvilken måte føler du at kommunikasjon er viktig for arbeidet i dette prosjektet?
5. I Hvilken grad føler du at tillit er viktig for kommunikasjonen i dette prosjektet?

6. I forhold til gruppas kommunikasjon: Føler du at dere har en uformell eller en formell tone når du kommuniserer med de andre i dette prosjektet?
7. Hvilke typer møter har dere hatt i prosjektet?
 - Hvordan har disse møtene vært organisert?
 - Hvordan vil du beskrive kulturen på møtene?
 - Føler du at det som blir tatt opp er viktig informasjon?
 - Føler du at terskelen er lav for å selv ta opp ting?
 - Føler du at du blir hørt?
 - Har dere hatt en “stram” møteplan/agenda?

Samvirke:

1. Føler du at gruppearbeid med andre får deg til å jobbe bedre? Hvorfor, hvorfor ikke?
2. Hvordan føler du at motivasjonen din har utviklet seg gjennom prosjektet?
3. Hvordan motiveres du?
 - Hva gjøres for øke motivasjon i prosjektet fra ledelsen side?
 - Fra din side?
4. Er det viktig for deg at enkeltpersoner får vokse som personer å utvikle seg innenfor prosjektarbeid mens de jobber med dette prosjektet?
5. Har du opplevd at noen har oppført seg som utålmodige, irriterte eller upålitelige?
6. Opplever du at det er stor grad av lojalitet i prosjektgruppen?
7. Finnes det et tydelig hierarki i prosjektgruppen eller opplever du at alle er likeverdige?
8. Har dere vært flinke til å gi hverandre tilbakemeldinger underveis i prosjektet?
 - Hvorfor/ hvorfor ikke?
 - Har dette hatt innvirkning på din egen motivasjon?
9. Kan alle i prosjektgruppen komme med innspill og ideer og blir alle på lik linje hørt uavhengig av hva slags rolle man har i prosjektet?
10. Har ledelsen gjort noe konkret for å holde motivasjonen oppe, i så fall hva og har dette noen effekt?
 - Har dere i prosjektgruppen selv gjort noe for å øke motivasjonen?