
Start of Block: INFORMASJON OG SAMTYKKE

Invitasjon til undersøkelse for ledere i Sykehuset Innlandet

Denne undersøkelsen er del av et masterprosjekt som inngår i et større forskningsprosjekt ved Handelshøyskolen BI. Prosjektet ledes av professor Linda Lai og doktorgradsstipendiat Lewend Mayiwar.

Vi inviterer alle ledere i Sykehuset Innlandet til å svare på undersøkelsen.

Mange virksomheter i offentlig sektor opplever å måtte kutte kostnader. I denne undersøkelsen ønsker vi å se på hvilke valg ledere gjør når de blir utfordret på tematikken.

Først i undersøkelsen er det en kort situasjonsbeskrivelse som de resterende spørsmålene bygger på. Undersøkelsen vil ta omtrent 10 minutter. Det er viktig at du ikke diskuterer undersøkelsen med andre, da det kan påvirke deres svar. Du vil også få noen bakgrunnsspørsmål om deg selv. Disse kommer til slutt i undersøkelsen og er kun til analyseformål.

Undersøkelsen er anonym, og i henhold til gjeldende personvernlovgivning. Det vil ikke være mulig å identifisere deg som enkeltperson ut fra svarene du gir, hverken direkte eller indirekte. Vi samler ikke inn e-postadresser/IP-adresser eller andre identifikatorer.

Deltakelsen er frivillig, og du kan trekke deg når som helst uten å måtte oppgi noen begrunnelse. For at dine svar skal kunne brukes, er det imidlertid viktig at du svarer på alle spørsmål.

Resultatene fra undersøkelsen vil brukes i forbindelse med en masteroppgave, og vil også senere kunne bli brukt i forskning og bli publisert i et vitenskapelig tidsskrift.

Dersom du har noen spørsmål knyttet til denne undersøkelsen, kan du kontakte Per Christian Skaug på per.christian.skaug@sparebank1.no.

På forhånd takk for at du vil bidra!



consent Ved å krysse av i boksen under bekrefter du at du har lest informasjonen over.

- Jeg bekrefter å ha forstått innholdet og jeg godkjenner deltakelse i denne studien. Jeg bekrefter at jeg ikke vil avsløre detaljene i studien til andre. (0)
- Jeg vil ikke delta i denne studien. (1)

consentproceed Når du er klar, start undersøkelsen ved å trykke NESTE >>.

End of Block: INFORMASJON OG SAMTYKKE

Start of Block: TAKK FOR AT DU VIL BIDRA TIL UNDERSØKELSEN!

welcome

Takk for at du vil bidra til undersøkelsen!

Instruksjoner (vennligst les nøye)

Du vil nå få en kort situasjonsbeskrivelse, som vi ber deg lese før du går videre og svarer på spørsmålene som følger.

Les teksten nøye. Du har ikke mulighet til å gå tilbake etter at du har lest teksten. Du vil altså ikke kunne lese teksten på nytt eller endre svarene dine underveis.

Prøv å svare så oppriktig du kan. Det er ingen riktige eller feil svar.

Klikk NESTE >> når du er klar.

End of Block: TAKK FOR AT DU VIL BIDRA TIL UNDERSØKELSEN!

Start of Block: NEAR (SELF)

rt_near Timing
First Click (1)
Last Click (2)
Page Submit (3)
Click Count (4)

near

Du jobber ved Sykehuset Innlandet SI som skal gjøre omfattende omstillinger de neste årene. Over de neste fire årene skal kostnadene kuttes med opptil 100 millioner kroner i året, noe som betyr at 400 medarbeidere kan bli berørt og miste jobbene sine. Dette vil berøre både pasienttilbud og de ansatte i ulik grad. Noen omstillinger vil medføre samling av fagmiljøer og styrking av pasienttilbudet, mens andre omstillinger vil medføre tap av funksjoner på enkelte avdelinger, og dermed svekke tilbudet lokalt.

Du er en sentral beslutningstaker og har blitt forelagt to ulike planer for å håndtere denne omstillingen.

Du vil bli vist to ulike sett av valg, der du skal velge en av planene for hvert sett. Fortsett til neste side for å se alternativene.

Klikk NESTE >> dersom du har lest og forstått scenarioet.

End of Block: NEAR (SELF)

Start of Block: FAR (OTHER)

rt_far Timing
First Click (1)
Last Click (2)
Page Submit (3)
Click Count (4)

far

En perifer, tidligere kollega jobber nå ved et annet sykehus som skal gjøre omfattende omstillinger de neste årene. Over de neste fire årene skal kostnadene kuttes med opptil 100 millioner kroner i året, noe som betyr at 400 medarbeidere kan bli berørt og miste jobbene sine. Dette vil berøre både pasienttilbud og de ansatte i ulik grad. Noen omstillinger vil medføre samling av fagmiljøer og styrking av pasienttilbudet, mens andre omstillinger vil medføre tap av funksjoner på enkelte avdelinger, og dermed svekke tilbudet lokalt.

Du vil bli vist to ulike sett av valg, der du skal anbefale en av planene fra hvert sett. Fortsett til neste side for å se alternativene.

Klikk NESTE >> dersom du har lest og forstått scenarioet.

End of Block: FAR (OTHER)

Start of Block: GAIN FRAME

rt_gain Timing
First Click (1)
Last Click (2)
Page Submit (3)
Click Count (4)

Display This Question:

If distance = 0

gain_near_prompt

Hvilken plan vil du velge?

Display This Question:

If distance = 1

gain_far_prompt

Hvilken plan vil du råde din tidligere kollega å velge?



choice_gain

- Plan T:** Hvis plan T velges, vil 150 av de 400 berørte medarbeiderne beholde jobben. (0)
- Plan M:** Hvis plan M velges er det 35% sannsynlighet for at alle de 400 medarbeiderne vil beholde jobben, men 65% sannsynlighet for at ingen av medarbeiderne vil beholde jobben. (1)
-



pref_gain I hvor stor grad foretrekker du det ene alternativet fremfor det andre?

- 1 - Foretrekker absolutt Plan T (1)
- 2 - Foretrekker i stor grad Plan T (2)
- 3 - Foretrekker i noen grad Plan T (3)
- 4 - Foretrekker i liten grad Plan T (4)
- 5 - Svært usikker/nøytral (5)
- 6 - Foretrekker i liten grad Plan M (6)
- 7 - Foretrekker i noen grad Plan M (7)
- 8 - Foretrekker i stor grad Plan M (8)
- 9 - Foretrekker absolutt Plan M (9)

End of Block: GAIN FRAME

Start of Block: LOSS FRAME

rt_loss Timing
First Click (1)
Last Click (2)
Page Submit (3)
Click Count (4)

Display This Question:

If distance = 0

loss_near_prompt

Hvilken plan vil du velge?

Display This Question:

If distance = 1

loss_far_prompt

Hvilken plan vil du råde din tidligere kollega å velge?



choice_loss

- Plan K:** Hvis plan K velges, vil 250 av de 400 medarbeiderne miste jobben. (0)

 - Plan S:** Hvis plan S velges er det 65% sannsynlighet for at alle de 400 medarbeiderne vil miste jobben, men 35% sannsynlighet for at ingen av medarbeiderne vil miste jobben. (1)
-



pref_loss I hvor stor grad foretrekker du det ene alternativet fremfor det andre?

- 1 - Foretrekker absolutt Plan K (1)
- 2 - Foretrekker i stor grad Plan K (2)
- 3 - Foretrekker i noen grad Plan K (3)
- 4 - Foretrekker i liten grad Plan K (4)
- 5 - Svært usikker/nøytral (5)
- 6 - Foretrekker i liten grad Plan S (6)
- 7 - Foretrekker i noen grad Plan S (7)
- 8 - Foretrekker i stor grad Plan S (8)
- 9 - Foretrekker absolutt Plan S (9)

End of Block: LOSS FRAME

Start of Block: INFORMASJONSPROSESSERING

rt_cpq Timing
First Click (1)
Last Click (2)
Page Submit (3)
Click Count (4)



cpq Tenk tilbake på valgene du nettopp gjorde. I hvilken grad stemmer utsagnene nedenfor med hvordan du kom frem til dine valg? (Skala fra 1 til 5, hvor 1= «sterkt uenig» og 5= «svært enig»).

	1- Svært uenig (1)	2 (2)	3 (3)	4 (4)	5 - Verken uenig eller enig/nøytral (5)	6 (6)	7 (7)	8 (8)	9 - Svært enig (9)
Jeg vurderte alle alternativ nøye. (rat_1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vurderte begge alternativene da jeg tok beslutningen. (rat_2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vurderte alle usikkerhetsmomenter systematisk. (rat_3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg analyserte all tilgjengelig informasjon i detalj. (rat_4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vurderte alle konsekvenser av min beslutning. (rat_5)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tok den beslutningen jeg gjorde, fordi den følte riktig for meg. (aff_1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg baserte min beslutning på mine indre følelser og reaksjoner. (aff_2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det var viktigere for meg å føle at beslutningen var riktig enn å ha rasjonelle grunner for den. (aff_3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

End of Block: INFORMASJONSPROSESSERING

Start of Block: EMOSJONELL INTENSITET



arousal

Se på illustrasjonen ovenfor og angi hvordan du følte deg da du gjorde dine valg.

- 1 - Veldig rolig (1)
- 2 (2)
- 3 (3)
- 4 (4)
- 5 - Verken rolig eller aktivert/nøytral (5)
- 6 (6)
- 7 (7)
- 8 (8)
- 9 - Veldig aktivert (9)

Page Break



valence

Se på illustrasjonen ovenfor og angi hvor negativ eller positiv du følte deg da du gjorde dine valg.

- 1 - Veldig negativ (1)
- 2 (2)
- 3 (3)
- 4 (4)
- 5 - Verken negativ eller positiv/nøytral (5)
- 6 (6)
- 7 (7)
- 8 (8)
- 9 - Veldig positiv (9)

End of Block: EMOSJONELL INTENSITET

Start of Block: OPPLEVD AVSTAND



mc_distance Hvor nært eller fjernt følte valgsituasjonen som ble beskrevet for deg?

- 1 - Veldig nært (1)
- 2 (2)
- 3 (3)
- 4 (4)
- 5 - Verken nært eller fjernt (5)
- 6 (6)
- 7 (7)
- 8 (8)
- 9 - Veldig fjernt (9)

End of Block: OPPLEVD AVSTAND

Start of Block: DEMOGRAFI

text

Vi trenger avslutningsvis litt bakgrunnsinformasjon om deg (kun til analyseformål.)



gender Ditt kjønn

- Mann (0)
 - Kvinne (1)
 - Ønsker ikke å oppgi (2)
-



age Alder

Under 20 år (1)

20 - 29 år (2)

30 - 39 år (3)

40 - 49 år (4)

50 - 59 år (5)

60 - 69 år (6)

70 år eller eldre (7)

Page Break



education Din høyest fullførte utdanning (grad):

- Grunnskole (1)
 - Videregående skole (2)
 - Bachelorgrad eller tilsvarende (3)
 - Mastergrad eller høyere (4)
-



leader Har du lederansvar?

- Nei (0)
 - Ja, jeg har en formell lederrolle med personalansvar (1)
-

Display This Question:

If Har du lederansvar? = Ja, jeg har en formell lederrolle med personalansvar



leader_years Hvor lenge har du hatt lederansvar?

- Mindre enn ett år (1)
- 1 - 4 år (2)
- 5 - 10 år (3)
- Over 10 år (4)

End of Block: DEMOGRAFI

Start of Block: FUNNELING



serious Hvor seriøs var du da du besvarte undersøkelsen?

- 1 - Ikke seriøs i det hele tatt (1)
- 2 (2)
- 3 (3)
- 4 (4)
- 5 - Nøytral (5)
- 6 (6)
- 7 (7)
- 8 (8)
- 9 - Veldig seriøs (9)

End of Block: FUNNELING

Start of Block: AVSLUTNING

debrief

Takk for din deltakelse.

Du har deltatt i en undersøkelse om hvordan man håndterer risiko under ulike betingelser. Du har kun fått én variant av undersøkelsen, og andre deltagere kan ha fått en annen. Undersøkelsen er sendt til mange som kan være potensielle deltagere.

Det er derfor viktig at du ikke deler detaljer fra undersøkelsen med andre, da det kan påvirke deres svar.

For å avslutte, trykk NESTE >> og vent på bekreftelse.

End of Block: AVSLUTNING
