

Tid 2

Start of Block: Default Question Block

Q2 De seks følgende utsagnene omhandler hvor sterkt tilhørighet du føler til organisasjonen din

	Svært uenig (1)	(2)	(3)	(4)	Svært enig (5)
Jeg tilbringer veldig gjerne resten av karrieren min i denne organisasjonen (1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler virkelig at denne organisasjonens problemer er mine egne (2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg ikke som en "del av familien" i denne organisasjonen (3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er ikke "følelsesmessig knyttet" til denne organisasjonen (4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Denne organisasjonen betyr mye for meg rent personlig (5)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har ingen sterk følelse av tilhørighet til denne organisasjonen (6)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q4 De følgende åtte utsagnene omhandler hvordan du opplever forholdet mellom deg og din leder

	Svært uenig (1)	(2)	(3)	(4)	Svært enig (5)
Mitt forhold til min nærmeste leder er basert på gjensidig tillit (1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min nærmeste leder har investert mye i meg (2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg forsøker å bidra til å ivareta min nærmeste leders interesser fordi jeg stoler på at han eller hun vil ta godt vare på meg (3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tror at den innsatsen jeg legger ned i jobben i dag vil være fordelaktig for min relasjon til min nærmeste leder (4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Den beste beskrivelsen av relasjonen til min nærmeste leder er at jeg gjør det jeg får beskjed om å gjøre (5)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jeg gjør det
min
nærmeste
leder krever
av meg,
hovedsakelig
fordi han eller
hun er min
formelle sjef
(6)

Mitt forhold til
min
nærmeste
leder er
hovedsakelig
basert på
autoritet, han
eller hun har
myndighet til
å bestemme
(7)

Det eneste
jeg egentlig
forventer av
min
nærmeste
leder er at
han eller hun
oppfyller sin
formelle rolle
som
overordnet
eller sjef (8)

Q4 De følgende utsagnene omhandler i hvor stor grad din leder hjelper deg med å håndtere emosjoner

	Svært uenig (11)	(12)	(13)	(14)	Svært enig (15)
Når en situasjon forstyrrer meg, prøver min leder å lede oppmerksomheten min bort fra det plagsomme aspektet ved problemet (1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder skifter fokus i samtalen over på noe som jeg finner mer tiltalende eller positivt (4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder distraherer oppmerksomheten min bort fra de aspektene ved problemet som skaper uønskede følelser (5)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når en situasjon er ubehagelig for meg, endrer min leder mitt fokus ved å diskutere positive saker (2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når min leder tror en situasjon vil forårsake uønskede følelser hos meg, distraherer min leder meg fra å fokusere på de negative sidene ved den situasjonen (3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

End of Block: Default Question Block
