

Tid 1

Start of Block: Block 1

Q7 Hvilken virksomhet jobber du i?

- A-senteret (1)
 - Horten kommune (2)
-

Display This Question:

If Hvilken virksomhet jobber du i? = A-senteret

Q8 Hvilken avdeling jobber du i?

- Døgn Bjølsen (1)
 - Poliklinikken (2)
 - Villa Berg (3)
 - Administrasjonsavdelingen (4)
-

Display This Question:

If Hvilken virksomhet jobber du i? = Horten kommune

Q9 Hvilken enhet jobber du i?

- Hjemmetjenesten (1)
- Enhet for rus og psykisk helse (2)
- Sykehjem (3)
- Voksenhabilitering (4)
- Horten Helsehus (5)
- Legetjenester (6)
- Helseservice (7)
- Administrasjon (8)

Display This Question:

If Hvilken enhet jobber du i? = Hjemmetjenesten

Q10 Hvilken avdeling jobber du i?

- Sentrum (1)
- Nord (2)
- Syd (3)
- Tveiten (4)
- Borre (5)
- Natt (6)
- Åsen (7)
- Praktisk bistand/Åsgata (8)
- Administrasjon (9)

Display This Question:

If Hvilken enhet jobber du i? = Enhet for rus og psykisk helse

Q11 Hvilken avdeling jobber du i?

- Mestringsteam (1)
- Vekstteam (2)
- Aktivitetsteam (3)
- Mottaksteam (4)
- Administrasjon (5)

Display This Question:

If Hvilken enhet jobber du i? = Sykehjem

Q12 Hvilken avdeling jobber du i?

- Åsgårdstrand (1)
- Indre Havn (2)
- Borre (3)
- Kjøkken/Vaskeri (4)
- Administrasjon (5)

Display This Question:

If Hvilken enhet jobber du i? = Voksenhabilitering

Q13 Hvilken avdeling jobber du i?

- Fogdehavn (1)
- Skoppum Arbeidslag (2)
- Miljøtjenesten (3)
- Dronningringen (4)
- Kongeveien (5)
- Myrløkken/Øderydningen (6)
- Administrasjon (7)
- Basen (8)
- Baggerød bofellesskap (9)

Display This Question:

If Hvilken enhet jobber du i? = Horten Helsehus

Q14 Hvilken avdeling jobber du i?

- Braarudåsen (1)
- Braarudtoppen/Åsentunet (2)
- Øhjelpsdøgn (3)
- Ergo/Fysio/HVR (4)
- Frivillighetssentralen (5)
- Aktivitetssenter/Edvard (6)

Display This Question:

If Hvilken enhet jobber du i? = Legetjenester

Q15 Hvilken avdeling jobber du i?

- Legevakt (1)
 - Legetjenester/Fengsel (2)
-

Q15 Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling?

- 0-2 år (1)
- 2-4 år (2)
- 4-6 år (3)
- 6-8 år (4)
- Mer enn åtte år (5)

End of Block: Block 1

Start of Block: T1

Q1 Tenk på relasjonen du har til din nærmeste leder. Basert på din erfaring, hvordan reagerer, eller hvordan ville du forvente at hun/han hadde reagert, om du deler eller uttrykker hva du føler til henne/ham?

	Nesten aldri (0-10%) (1)	Noen ganger (11-35%) (2)	Omtrent halvparten av gangene (36- 65%) (3)	Stort sett (66-90%) (4)	Nesten alltid (91-100%) (5)
Når jeg deler hva jeg føler, speiler ikke lederen min følelsene mine. For eksempel, lederen min deler ikke tristheten min når jeg er trist, eller gleden min når jeg er glad. (1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når jeg deler hva jeg føler, sier lederen min at jeg skal «komme over det» eller «akseptere det og gå videre». (2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når jeg uttrykker hva jeg føler, virker det som lederen min ikke vil høre på det jeg har å si. (3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når jeg uttrykker hva jeg føler, ser lederen min ned på meg eller dømmer meg. (4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Når jeg uttrykker hva jeg føler, tar ikke lederen min meg alvorlig. (5)

Når jeg uttrykker hva jeg føler, forteller eller antyder lederen min hva jeg burde føle i stedet. (6)

Lederen min blir sint eller opprørt når jeg uttrykker hva jeg føler. (7)

Lederen min ser ikke min side eller godtar ikke at jeg føler det jeg føler. (8)

Lederen min gjør at det ikke føles greit å føle det slik jeg gjør. (9)

Lederen min får meg til å føle at mine følelser er uviktige. (10)

Page Break



Q3 De fire følgende utsagnene omhandler i hvor stor grad du opplever støtte fra dine kollegaer

	Svært uenig (1)	(2)	(3)	(4)	Svært enig (5)
Mine nærmeste kollegaer bryr seg virkelig om mine meninger (1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine nærmeste kollegaer viser interesse for at jeg har det bra på jobben (2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine nærmeste kollegaer tar hensyn til mine mål og verdier (3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine nærmeste kollegaer bryr seg egentlig ikke særlig mye om meg (4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Page Break



Q16 De følgende utsagnene omhandler i hvor stor grad din leder hjelper deg med å håndtere emosjoner

	Svært uenig (1)	(2)	(3)	(4)	Svært enig (5)
Min leder endrer elementer i situasjoner som har en uønsket innvirkning på meg (1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder utarbeider planer for å fjerne negative aspekter ved situasjoner (2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder fjerner negative aspekter ved situasjoner som har en negativ innvirkning på meg (3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder gjør endringer i situasjoner for å endre deres følelsesmessige påvirkning på meg (4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder tar grep for å løse problemer jeg har på jobb (5)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når lederen min vil at jeg skal føle mindre negative emosjoner (som sinne eller tristhet), setter hun/han problemene mine i perspektiv. (6)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Min leder prøver å påvirke mine følelser ved å forandre hvordan jeg tenker om situasjoner jeg befinner meg i (7)

Når min leder vil at jeg skal ha mindre negative følelser (som tristhet eller sinne) forandrer hun/han meningen jeg tillegger situasjonen (8)

Når min leder vil at jeg skal ha mer positive følelser (som glede eller begeistring) forandrer hun/han hvilken mening jeg tillegger situasjonen (9)

Når min leder vil at jeg skal ha mindre negative følelser (som tristhet eller sinne) hjelper han/hun meg med å sette problemene mine i perspektiv (10)

Min leder ber meg om å ikke uttrykke uønskede følelser (11)

Min leder oppfordrer meg til å holde mine følelser for meg selv (12)

Når jeg prøver å løse et problem for min leder, ber han/hun meg til å stoppe med dette. (13)

Når jeg opplever uønskede følelser, foreslår min leder strategier for å undertrykke disse følelsene (14)

Min leder oppfordrer meg til å ikke uttrykke mine følelser (15)

Page Break

End of Block: T1
