

Vedleggsfil

Vedlegget inkluderer arbeid som er gjort i forkant og under dokumentanalysen, som ikke hadde sin rettmessige plass i hovedoppgaven. Det er ikke nødvendig å lese gjennom vedlegget for å få riktig forståelse av oppgaven. Innholdet i vedleggene er med på å gjøre analysen i oppgaven etterprøvbare og anses derfor som viktig å ha med som vedlegg.

Vedlegg 1 - Link til årsrapportene

Produsenter	3
Transport	4

Vedlegg 2 - begrunnelse for valg av spørsmål

7 - Ren energi til alle	6
8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst	6
10 Mindre ulikhet	7
12 Ansvarlig forbruk og produksjon	8
14 Livet under vann	9

Vedlegg 3 - Datainnsamling; sammendrag fra innhentet data per selskap

<i>Eksempel - Posten</i>	11
Posten	12
Avinor	13
Fjord1	14
Odfjell	15
VY gruppen	16
Wideroe	17
Norwegian (NAS)	18
Sporveien	19
Statkraft	20

Hydro Aluminium	21
BaneNor	22
Yara	23
Salmar	24
Equinor	25
Aker	26
Hafslund Eco	27
Agder Energi	28
Color Line Transport	29
Lerøy	30
Elkem	31

Vedlegg 1 - Linker til årsrapportene

Produsenter

ÅRSRAPPORTER	
2020	2015
Statkraft	
https://www.statkraft.no/globalassets/1-statkraft-public/05-investor-relations/4-reports-and-presentations/2020/q4/statkraft-as-ars-rapport-2020.pdf	https://www.statkraft.no/globalassets/0/.com/investor-relations/reports-and-presentations/2015/2015-statkraft-as-annual-report/statkraft-as-2015-no-low.pdf
Hydro Aluminium	
https://www.hydro.com/Document/Doc/%C3%85rsberetning%20og%20%C3%A5rsregnskap%202020.pdf?docId=568451	https://www.hydro.com/Document/Doc/2015%20%C3%85rsberetning%20og%20regnskap%20Norsk%20Hydros%20Pensjonskasse.pdf?docId=24619
Salmar	
https://ml-eu.globenewswire.com/Resource/Download/71580791-96ae-45cf-b37b-a83a9c2129a3	https://hugin.info/138695/R/2008392/742847.pdf
Aker	
https://akerasa.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/annual-reports/Aker-ASA-%C3%85rsrapport-2020_2021-04-14-100121.pdf	https://akerasa.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/annual-reports/Aker-ASA-aarsrapport-2015-interaktiv.pdf
Yara	
https://www.yara.com/siteassets/investors/057-reports-and-presentations/annual-reports/2020/yara-integrated-report-2020-web.pdf/	https://www.yara.com/siteassets/investors/057-reports-and-presentations/annual-reports/2015/yara-annual-report-2015.pdf/
Equinor	
https://cdn.sanity.io/files/h61q9gi9/global/14824cb5b34a3199b7364a61de7bbbd8ff5d2620.pdf?equinor-2020-aarsrapport.pdf	https://cdn.sanity.io/files/h61q9gi9/global/57f008c53f1372c6f579155251e30206fb715f36.pdf?statoil-2015-aarsrapport.pdf
Hafslund Eco	
https://s3.eu-north-1.amazonaws.com/hafslundeco/images/Hafslund-Eco-%C3%A5rsrapport-2020.pdf	https://hafnohafslundno.blob.core.windows.net/files/omhafslund/investor/rapporter/aar/2015/Hafslund_Aarsrapport_2015.pdf
Lerøy	
https://www.leroyseafood.com/globalassets/02--documents/rapporter/arsrapporter/arsrapport-2020.pdf	https://www.leroyseafood.com/globalassets/02--documents/rapporter/arsrapporter/arsrapport2015.pdf
Elkem	

https://www.elkem.com/globalassets/corporate/documents/elkem_annual_2020_web.pdf	https://www.elkem.com/globalassets/corporate/documents/elkem-annual-report-2015.pdf
Agder Energi	
https://www.ae.no/globalassets/dokumenter/2020/agder-energi-arsrapport-2020.pdf	https://www.ae.no/globalassets/dokumenter/2015/agder-energi-arsrapport-2015.pdf

Transport

ÅRSRAPPORTER	
2020	2015
Avinor	
https://avinor.no/globalassets/_konsern/om-oss/rapporter/avinor-ars--og-barekraftrapport-2020.pdf	https://avinor.no/globalassets/_konsern/om-oss/rapporter/avinor-arsrapport-2015.pdf
Odfjell	
https://d3grzk40ejrt1i.cloudfront.net/1616608924/2020-annual-report-odfjell-se.pdf	https://d3grzk40ejrt1i.cloudfront.net/1519797094/odfjell-annual-report-2015.pdf
VY	
https://www.vy.no/globalassets/vy.no/filer-no/arsrapporter/2020-ars--og-barekraftsrapport.pdf	https://www.vy.no/globalassets/vy.no/filer-no/arsrapporter/2015-arsrapport.pdf
BaneNor	
https://arsrapport.banenor.no/uploads/documents/banenor_arsrapport2020.pdf	https://banenoreiendom.no/rapporter?iid=123845&pid=ROM-KeYFigures-AnnualReports.ROM-AnnualReport-AnnualReportFile
Posten	
https://www.postennorge.no/barekraft/posten-og-brings-arlige-barekraftrapport/A%CC%8Ars-%20og%20b%C3%A6rekraftsrapport%202020.pdf	https://www.postennorge.no/finansiell-informasjon/rapportarkiv/_/attachment/inline/433eff02-e98f-4d13-ae4b-b0844aec5727:82a6f9e8722ee514d072a9c553c2a8f029c96290/%C3%A5rsrapport-2015.pdf
Fjord1	
https://www.fjord1.no/content/download/5346449/48615830	https://issuu.com/natvik/docs/a__rsmelding__2015
Norwegian (NAS)	
https://www.norwegian.no/globalassets/ip/documents/about-us/company/investor-relations/reports-and-presentations/annual-reports/annual-report-norwegian-2020.pdf	https://www.norwegian.no/globalassets/ip/documents/about-us/company/investor-relations/reports-and-presentations/annual-reports/norwegian-annual-report-2015-interactive.pdf
Sporveien	

https://sporveien.com/Content/4003049/cache=20213004140248/Sporveien_%C3%A5rsrapport_2020.pdf	https://sporveien.com/Content/2735883/cache=20161805103658/Sporveien_%C3%A5rsrapport_2015.pdf
Widerøe	
https://www.wideroe.no/content/dam/wideroe/wideroe-content/attachments/Wider%C3%B8e%20AS%20-%20C3%85RSRAPPORT%202020.pdf	https://www.wideroe.no/content/dam/wideroe/wideroe-content/attachments/2015-aarsregnskap.pdf
Color Line Transport	
https://www.colorline.no/polopoly_fs/7.134277.1616613833!/A%CC%8Aarsrapport_2020_NO.pdf	https://www.onsunde.no/annual-reports/Color-Group-AS-%C3%A5rsrapport-2015.pdf

Vedlegg 2 - begrunnelse for valg av spørsmål

I dette vedlegget ligger begrunnelse for valg av spørsmål til analysen. Begrunnelsen må ses i sammenheng med oppgaven.

7 - Ren energi til alle

Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle

7 - 1 Rapporterer bedriften om bruk av fornybar energi?

Ett av målene innen ren energi er punkt 7.2 er at «innen 2030 vil skal en øke andelen fornybar energi i verden samlede energiforbruk betydelig» av denne grunn ønsket vi å finne ut hvor mange av bedriftene som allerede hadde startet med fornybar energi og eventuelle endringer som hadde skjedd frem til året 2020.

7 - 2 Rapporterer bedriften om bruk av fornybar energi hos leverandører?

Med tanke på mål 7.2 følte vi det var viktig å se om bedriftene rapporterte dere leverandørers forbruk av fornybar energi da disse spiller en viktig faktor på om hele bedriften bruker fornybar energi eller ikke. I tillegg vil det ikke være bra om bedriften bruker fornybar energi mens deres leverandører ikke bruker noe.

7 - 3 Rapporterer bedriften om effektiv bruk av energi?

Et annet mål som er i bærekraftsmål nummer 7 er punkt 7.3 som sier «Innen 2030 vil de få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort» Siden dette er en av punktene under bærekraftsmål nummer 7, følte vi det var naturlig å sjekke om bedriftene rapporterte effektiv bruk av energi i deres produksjon og bedrift. Det var også viktig å se om det skjedde endringer i dette fra målene ble satt i 2015 til 2020. Her kunne vi fått en oversikt over hvor mange bedrifter som faktisk har startet på å prøve å nå enkelte av målene FN har satt.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle

8 - 1 Rapporterer bedriften om antall ansatte?

Rapportering av antall ansatte er viktig da sysselsetting er en viktig faktor for å oppnå økonomisk vekst. Av denne grunn var dette et viktig punkt å ha med for å se om bedriften har rapportert godt nok om anstendig arbeid og økonomisk vekst. Dette gjorde det også lettere og sammenligne andre rapporteringer som blant annet er basert på kvinnelig antall i bedriften og antall ansatte med minoritetsbakgrunn.

8 - 2 Rapporterer bedriften om arbeidsforholdene?

Et av underpunktene i FNs bærekraftsmål 8 er punkt 8-8 som går ut på å «Beskytte arbeidsrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold». Av denne grunn var det naturlig å se om bedriftene faktisk rapporterte om arbeidsforholdene blant de ansatte.

Arbeidsforholdet til de ansatte er viktig for at de skal yte sitt beste og for at bedriften skal være så effektiv som mulig. Arbeidsforholdene er også viktig for å skape trivsel og for at de ansatte skal ønske å være en del av bedriften i mange år.

8 - 3 Rapporterer bedriften om sitt fokus på innovasjon?

Fokus på innovasjon er også en viktig del av mål nummer 8 i FNs bærekraftsmål. I punkt 8-2 ønsker de å «øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer». Innovasjon er viktig for et konkurransedyktig næringsliv, og det kan være med å utvikle løsninger som lar oss få til mer med mindre ressurser. Noe som igjen fremmer økonomiske fordeler. Innovasjon er en viktig del av bærekraftig utvikling og av denne grunn så vi det nødvendig å ha med rapportering av innovasjon som en del av punktene under bærekraftsmål nummer 8.

8 - 4 Rapporterer bedriften om arbeidsvilkårene hos sine leverandører?

Av samme grunn som punkt 8-2 er det viktig at bedriftene viser at de har strenge krav til leverandørers arbeidsforhold. Om de rapporterer om arbeidsforholdene innad i bedriften er det også viktig å stille krav til sine leverandører da disse også er med på å bringe bedriften frem. I bærekraftsmålets hovedpunkt står det at punkt 8 «anstendig arbeid og økonomisk vekst» bygger på å fremme varig, inkluderende, og bærekraftige økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Anstendig arbeid for alle vil også inkludere leverandørene og det er derfor en viktig faktor og se på nå vi skal se om bedriften følger bærekraftsmål nummer 8.

10 Mindre ulikhet

Redusere ulikhet i og mellom land

10 - 1 Rapporterer bedriften kjønnsfordelingen i virksomheten?

Bærekraftsmål nummer 10 bygger på mindre ulikhet, og av denne grunn er det viktig å sjekke rapporteringer av kjønnsfordelinger. Mindre ulikhet bygger på at det ikke skal være noen forskjeller mellom ulike kjønn og at det skal være like muligheter økonomisk og politisk. I punkt 10.2 fra FNs bærekraftsmål sies det at de vil «*innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status*». Basert på dette punktet finner vi det nyttig og ha med rapportering av kjønnsfordelinger som en del av kravene til bærekraftsmål nummer 10.

10 - 2 Rapporterer bedriften om antall ansatte med minoritetsbakgrunn?

Dette punktet bygger også på punkt 10.2 fra bærekraftsmål nummer 10, som er forklart i punkt 10-1. Av samme grunn som kjønnsdeling er viktig å ha en rapportering på, mener vi det også er nyttig med rapportering av ansatte med minoritetsbakgrunn. Dette på bakgrunn av at det er beleilig å se om dette antallet er noe som har utvidet seg med tiden.

10 - 3 Rapporterer bedriften om alder på de ansatte?

Rapportering av alderen på de ansatte er også basert på punkt 10.2. Vi mener igjen at dette er et viktig krav og ha med da punkt 10.2 bygger på inkludering av alle uavhengig av alder. Videre går dette punktet også litt under mål nummer 8.6 som sier at «*innen 2020 skal andelen unge som verken er i arbeid, under utdanning eller opplæring reduseres betydelig*». I Norge er det en stor andel unge som har lengre og lengre friår etter videregående skole og andelen som havner uten jobb og utdanning er stor. Ut fra statistisk sentralbyrå var hele 623 000 unge nordmenn arbeidsledige i 2020. Basert på dette er rapportering av alder på de ansatte et viktig krav for å se hvorvidt bedriften vektlegger alderen hos medarbeiderne.

	Sysselsatte (1 000 personer)	
	2020	
	Menn	Kvinner
15-19 år	52	54
20-24 år	115	106
25-29 år	153	143

[03781: Sysselsatte \(AKU\), etter alder, statistikkvariabel, år og kjønn. Statistikkbanken \(ssb.no\)](#)

10 - 4 Rapporterer bedriften at de samarbeider med bedrifter i utviklingsland?

I bærekraftsmål 10 blir det blant annet lagt vekt på samarbeid med utviklingsland. Mange av delmålene under bærekraftsmål 10 bygger på å bedre og støtte utviklingslandene slik at de skal klare å stå på egne ben. Mål nummer 10.6 har blant annet flere undermål som snakker om å bistå og fremheve utviklingsland. Korrupsjon og bedre skattesystemer er blant noen av punktene det er viktig å hjelpe utviklingslandene med.

12 Ansvarlig forbruk og produksjon

Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre

12 - 1 Rapporterer bedriften om matsvinn?

Et av undermålene til bærekraftsmål nummer 12 er 12.3 som sier at «*innen 2030 vil de halvere matsvinn per innbygger på verdensbasis, både i detaljhandelen og blant forbrukere, og redusere svinn i produksjons- og forsyningskjeden, inkludert svinn etter innhøsting*». Av denne grunn følte vi det var naturlig å sjekke opp mot dette punktet om bedriftene rapporterte om matsvinn.

12 - 2 Rapporterer bedriften om resirkulering/ gjenbruk?

Med tanke på resirkulering og gjenbruk er et av undermålene til bærekraftsmål nummer 12 punkt 12.5 relevant. Det sier at «*innen 2030 skal avfallsmengden reduseres betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk*». Innen bransjene transport og produksjon er dette et spesielt relevant punkt. Mange bedrifter bruker mye materiale som bare blir kastet som egentlig kunne blitt resirkulert eller blitt brukt til andre ting. Dette er ofte miljøskadelige materialer som kunne blitt håndtert på mer bærekraftige måter. Ut fra dette er det viktig å se på rapporteringen til bedriftene når det gjelder resirkulering og gjenbruk.

12 - 3 Rapporterer bedriften om klimautslippene?

Får å kunne sammenligne reduksjon i klimautslipp og om bedriftene i det hele tatt rapporterer dette, tenkte vi det var viktig å ha med rapportering på utslippene i analysen. I bærekraftsmål 12 blir det nevnt at «*for å sikre gode levekår for nåværende og fremtidige generasjoner må også hver enkelt forbruker ende livsstil. Det innebærer å minske ressursbruken, miljøødeleggelsene og klimautslippene som et samfunn og som enkeltperson*». Det er derfor en viktig del av analysen og se på endringene på hvor mye utslipp som faktisk ble sluppet ut i 2015 sammenlignet med 2020.

12 - 4 Rapporterer bedriften om krav til sine leverandører?

På samme måten som det er viktig at bedriften rapporterer klimautslippene sine, er det også viktig at leverandørene gjør det. Om ikke leverandørene rapporterer vil ikke bedriften heller klare å bli mindre miljøvennlig med tanke på klimautslipp. Bedriften er avhengig av at leverandøren er bærekraftig for at samarbeidet skal funke samtidig om de skal bygge seg opp mot en mer bærekraftig produksjon.

14 Livet under vann

Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling

14 - 1 Rapporterer bedriften om begrensning av sjøfart?

Rapportering om begrensning av sjøfart er et viktig punkt under «livet i havet» da bærekraftsmål 14 bygger på hvordan bedriftene skal utøve en mer bærekraftig bruk av havene i fremtiden. CO2 utslipp fra skip er et stort problem da så å si ingen skip går på elektrisitet. Dette er med på å påvirke det naturlige økosystemet i havet.

14 - 2 Rapporterer bedriften om sine planer for å bevare havet?

For å få en oversikt over tiltak og planer for å bevare havet var det fornuftig å stille spørsmål om dette i analysen. I bærekraftsmål 14 undermål 14.2 er målet «*innen 2020 forvalte og beskytte økosystemene i havet og langs kysten på en bærekraftig måte for å unngå betydelig skadevirkninger, blant annet ved å styrke økosystemenes motstandsevne og ved å iverksette tiltak for å gjenoppbygge dem, slik at havene kan bli sunne og produktive*». For at dette målet skal nås er det viktig at bedriftene har en plan over hvordan de skal bli mer bærekraftig og bruke havet og ressursene på en mer bærekraftig måte. Vi valgte derfor å fokusere på spørsmålet om bedriftens planer for å bevare havet.

14 - 3 Rapporterer bedriften om støtte til forskning innen marinteknologi?

Bærekraftsmål 14 undermål 14.a sier at «*den vitenskapelig kunnskap skal styrkes, det skal bygges opp forskningskapasitet og overføre marin teknologi – og samtidig ta hensyn til kriterier og retningslinjer fra Den mellomstatlige oseanografiske kommisjonen for overføring av marin teknologi– med sikte på å bedre tilstanden i havet og øke det marine arts mangfoldets bidrag til utviklingen i utviklingslandene, særlig i små utviklingsøystater og de minst utviklede landene*». For å analysere hva bedriftene gjør for å styrke forskningen innen marinteknologien valgte vi å stille spørsmål om hvilke rapporteringer som skjer i form av forskning. For å sikre økonomiske fordeler ved bærekraftig bruk av havets ressurser, er det viktig med støtte til forskning for å se hva som er de beste løsningene for å bevare det.

Vedlegg 3 - Datainnsamling; sammendrag fra innhentet data per selskap

Etter kriterier, ble datainnsamlingen hentet og satt inn i en Excel- mal vi hadde utarbeidet på forhånd. Med hensyn til oppgavens kapasitet er det ikke mulig å legge ved alle filene. Det er derfor først lagt ved et eksemplar fra Posten for å vise til hvordan det ble gjort. Etterfulgt ble det skrevet sammendrag til hvert enkelt selskap. Disse sammendragene er i sin helhet i dette vedlegget. I bunn av vedlegget ligger linker til selskapenes årsrapporter.

Eksempel - Posten

EKSEMPEL 1							
Navn: Posten							
ETTER 2019				FØR 2016			
Spørsmål	Ja	Nei	Mål:	Tall/ spesifikk rapportering:	Ja	Nei	Mål:
Rapporterte bedriften dette året?			Fra 2020	SDG 8, 9, 11 og 13			Fra 2015
7 - Ren energi til alle							
7 - 1		3	Kun benytte fornybare energikilder i bygg og kjøretøy innen 2050	Prosentandel fornybare kjøretøy		3	Konkret mål om 1.000 lastebiler over på fornybar diesel i løpet av året
7 - 2		1,5	Krav om å signere "konsernets miljøerklæring"	Detaljerte tabeller, retningslinjer og ansvarsfordeling ligger i et annet hefte		2	82 lastebiler fylte 1.030.000 liter av det nye fornybare drivstoffet
7 - 3		0	Ingen funn			0	GRI- indikatorer, men ikke lett for Ola Normann å skjønne hva de ulike betyr
8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst							
8 - 1		2		Tall på ansatte		2	Tall på ansatte
8 - 2		3	Mål og tall fra året om sykefravær og skadefrekvens	Gjennomfører spørreundersøkelser for medarbeidere		2	Nøkkeltall/ GRI- indikatorer for sykefravær, uføre, nestenulykker, uønskede hendelser, H1- og H2- verdier.
8 - 3		3	Innovasjonshub åpnet i 2018, samt KPI'er på innovasjon (s.28)	Eksempler på innovasjoner fra 2020, viser til priser		3	Vurderer ny KPI neste år
8 - 4		3	Mål om nytt leverandørsystem	Gjennomføres screening, 81 stikkprøver av leverandører ++		2	Eksempel på nye innovative tjenester som er utviklet i 2015, måles i utvalgt KPI
10 - Mindre ulikhet							
10 - 1		2		Prosentandel kvinnelige ansatte i konsernet og på ulike ledernivå		2	Krav til underleverandører og samarbeidspartnere. Disse kravene bygger på konsernets etiske retningslinjer.
10 - 2		1	"Tydelige mål", men finner de ikke i rapporten annet enn at de rekrutterer mennesker med flerkulturell bakgrunn			2	Leverandørstyring med GRI- indikatorer
10 - 3		1		"Stor andel medarbeidere over 50 år" = upresist, hva er stor? Sies at de måler, rapporter og diskuterer mangfold i ledelsen, men i 2020- rapporten er dette vanskeligere å finne noe konkrete tall på.		2	Både prosentandel på ledere, ansatte og totalt
10 - 4		0	Ingen funn.			0	Ingen funn.
12 - Ansvarlig forbruk og produksjon							
12 - 1		0	Ingen funn.			0	Ingen funn
12 - 2		3		Tilrettelegger for sirkulærøkonomi ved flere tiltak som er nevnt i rapporten. Viser til både gode alternative løsninger og tall på spart råmateriale (19 tonn) ved 380 regumerte dekk.		0	Ingen funn
12 - 3		3	Mål om reduksjon oppgitt i tall og årstall	Redusert 45% siden 2012 og i tall		3	Konkrete mål for 2016 som inkl. tall
12 - 4		3	Mål for fremtiden å initiere system for digitalisert bakgrunnsjekk av transport-leverandører	Gjennomføres screening, 81 stikkprøver av leverandører ++		2	Tall på utslipp i forskjellige inndelinger, samt forbedring Oversikt over utslipp fra leverandører
14 - Livet under vann							
14 - 1		0	Ingen funn, heller ikke utslipp oppgitt i tall (på havet).			1	"Utslippene redusert pga lavere volum transportert"
14 - 2		0	Ingen funn			0	utslipp oppgitt: ton CO2e
14 - 3		0	Ingen funn			0	Ingen funn

Posten

Overall bra rapporter både i 2020 og 2015. 2020 er helt klart forbedret oversiktsmessig og inkluderer noen flere ting. Det er tydelig i 2020- rapporten at bærekraftsmålene er et stort fokus, kontra 2015 hvor de ikke er nevnt. Begge rapportene viser til både gode og dårlige tall - noe som gir en følelse av at de ikke skjuler noe. Det er presisert i begge rapportene hvorfor ulike mål er viktige for både virksomheten selv, men også for samfunnet. Posten har et eget skriv på utdypende informasjon i forbindelse med deres retningslinjer, ansvarsfordeling og detaljerte tabeller.

7 - Ren energi til alle

Virksomhetens bruk av fornybare energikilder er i 2020 og 2015 både oppgitt i spesifikke mål (tall og årstall) og oppgitt i reelle tall for året som var (prosentandel/ tall). Fornybar energi hos leverandøren blir i 2015 målt etter GRI- indikatorer, mens i 2020 er ikke spesifikke målinger funnet i rapporten. Det står dog at de har som krav at leverandørene skal signere "konsernets miljøerklæring". Det henvises til et annet dokument som presiserer retningslinjer, detaljerte tabeller og ansvarsfordeling. Det er ikke gjort direkte funn om energieffektivisering i noen av rapportene.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Arbeidsforholdene blir rapportert i form av prosentandel sykefravær i ulik grad og antall ansatte i begge rapportene. Trivselsundersøkelse kom kun frem i rapporten for 2020 og ikke i 2015. Innovasjon er rapportert om i form av relevante nøkkeltall og selskapet viser til egen innovasjonshub i årsrapporten for 2020. Det fremkommer også eksempler på nye innovasjoner som virksomheten har gjennomført det gitte året. Kun sistnevnte gjelder for 2015. Når det kommer til leverandørers arbeidsvilkår, rapporteres det om screening og 81 stikkprøver i 2020, mens i 2015 rapporteres det om krav til underleverandører (leverandørstyring) med gitte GRI-indikatorer og selvvalgte indikatorer. Et nytt leverandør-screeningsystem er mål for neste år fremkommer det i 2020.

10 - Mindre ulikhet

Kjønnsdelingen på de ansatte, samt alder og andel med minoritetsbakgrunn er godt belyst i 2015- rapporten, men like gode tall fremkommer ikke i 2020- rapporten. Til tross for virksomhetens presiseringer på viktigheten av mangfold er ikke disse tallene funnet i rapporten for 2020. Det kommer ikke tydelig frem i noen av rapportene om eller hvordan virksomheten samarbeider med bedrifter i utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Sirkulærøkonomi er tilrettelagt for ved flere tiltak som er nevnt i rapporten for 2020. Det inkluderer valgte løsninger som å velge "riktig" leverandør, og løsninger som har forhindret utslipp med 19 tonn råmaterialet ved 380 regummierte dekk. Resirkulering er det derimot lite rapportert om i 2015, og matsvinn er det ikke gjort funn av i verken 2020- eller 2015- rapporten. Det ble dog satt krav til leverandørene i 2015 og disse ble målt ved GRI-indikatorer. Disse kravene inkluderer både krav til arbeidsmiljø og krav til utslipp.

14 - Livet under vann

Det er ikke gjort funn i noen av rapportene på noen tiltak for å bevare havet i form av å begrense sjøfart, planer for fremtiden eller støtte til forskning innen marinteknologi. 2015- rapporten har oppgitt utslipp fra sjøfart gitt i tonn CO₂e, noe som ikke er gjort funn i rapporten for 2020.

Avinor

7 - Ren energi til alle

I 2020 spesifiserer de mål nr. 7. I rapporten fremgår det at de vurderer og mener at det er nødvendig å gå over til fornybare energikilder. I 2015 er ingen treff på "fornybare energikilder". De rapporterer imidlertid at det er stort potensial for å redusere energiforbruket, men sier ikke noe om hvordan eller om dette skjer i form av fornybar energi. I rapporten for 2020 fremgår det at leverandørene skal følge etiske retningslinjer og det skal være sikret at de tar bærekraft på alvor, det er ingen spesifikke rapporteringer hvor det er stilt krav til fornybar energi hos leverandørene. Det samme gjelder i rapporten for 2015. I 2020 rapporterte de at de viderefører energieffektivitet, hvor de har hatt 15% lavere utslipp per setekilometer, og en halvering av passasjerutslipp de siste 20 årene. I 2015 rapporterer de 30 % lavere drivstofforbruk og klimagassutslipp enn forrige generasjons fly.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Både i 2015 og i 2020 rapporterer de om antall ansatte. Det kommer klart frem av begge rapporter. I 2020 rapporterer de at de legger vekt på å sikre gode arbeidsforhold, det er kontraktsfestet med eksempelvis leverandører at arbeidsforholdene skal være gode for at de skal inngå en avtale med en bestemt leverandør. Det er presisert hva gode arbeidsforhold innebærer, dette er mellom annet sikring av menneskerettigheter, oppfølging av arbeidsmiljøloven. I tillegg rapporteres det om at det er varslingsrutiner internt i Avinor. Det skal legges til rette for at brudd på gode arbeidsforhold skal kunne komme frem i lyset og endres på. Til slutt rapporterer de også at de en samarbeidsmodell som skal sikre gode arbeidsforhold. Det er nokså lik rapportering i både 2020 og 2015 angående dette forholdet, og rapporteringen kommer klart frem i begge rapporter. I 2020 legger de vekt på innovasjon for å hindre klimaendringer mens i 2015 er det mer rapportering om innovasjon for forbedring i luftfart og optimalisering av bruken av norsk luftrom, men at dette medfører til å redusere klimagassutslipp etc. Avinor rapporterer i 2020 om ansvarlig forretningsførsel i samarbeid med sine leverandører. Ansvarlig forretningsførsel skal sikre gode arbeidsvilkår, menneskerettigheter etc. Leverandørene må skrive under denne avtalen og på denne måten skal de sikre seg mot at disse vilkårene blir brutt. I 2015 rapporterer de om at revisjonene har avdekket mangler i arbeidsvilkårene og lønnsvilkårene vedrørende leverandørene og underleverandørene.

10 - Mindre ulikhet

I 2020 er det rapportert om andel kvinner og menn i prosent. Det rapporterer også om hvilke tiltak de igangsetter og fører videre for å oppnå kjønnsbalanse.

I 2015 er det rapportert om skjev kjønnsbalanse, de rapporterer videre at det derfor er sett i gang tiltak for å forhindre dette, noe som har ført til en høyere andel kvinnelige søkere og en lavere andel kvinner som slutter. Det rapporteres likevel om at det har vært utfordrende å oppnå kjønnsbalanse gjennom ansettelse av kvinner da de har hatt en unormal lav turnover i 2015 og i praksis en ansettelsesstopp. Det rapporteres i 2015 ikke om andel kvinner og menn i prosent. Det er ingen funn i rapporten for 2020 eller 2015 om rapportering av ansatte med minoritetsbakgrunn, de rapporterer imidlertid både i 2015 og i 2020 om at alle skal ha like muligheter uavhengig bakgrunn, etnisitet etc. Det er altså IKKE rapportert antall ansatte med minoritetsbakgrunn verken i 2015 eller 2020. Både i 2020 og i 2015 rapporterer de gjennomsnittsalderen til de ansatte. Det er ingen funn på samarbeid med utviklingsland verken i 2020 eller i 2015.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

I 2020 rapporterer Avinor om fokus på å redusere matsvinn og tiltak for å kunne gjennomføre dette, eksempelvis ved å benytte seg av "too good to go".

I 2015 er det ingen funn for rapportering av matsvinn. I 2020 rapporterer de med en gjenvinningsgrad på 99% i tillegg til at de rapporterer om faktisk handling tilknyttet gjenbruk. Eksempelvis har de rapportert at “20 tonn betong går til direkte gjenbruk og stål og aluminium smeltes om og går til gjenbruk”. I 2015 er det ingen funn som viser til at Avinor rapporterer om gjenbruk/resirkulering. Avinor rapporterer i 2020 om utslippene sine på et svært detaljert nivå. Først og fremst har de definert mål, deretter hvordan de skal nå målet. I tillegg har de grafer og tall som viser utviklingen i utslippene fra 1990 til 2019. De rapporterer også om en egen rapport som gir enda mer grundig rapportering av utslippene. I 2015 er det også rapportert om utslipp på et detaljert nivå. Det rapporteres om klimagassutslipp både i tall, tabeller og i fritekst, de refererer i tillegg til to rapporter som gir mer informasjon om utslippene. I 2020 rapporteres det om at det er stilt krav til at leverandører skal ta bærekraft på alvor, det samme gjelder for 2015 hvor de rapporterer “miljøkrav i anskaffelsen er en viktig del av Avinors miljøpolitikk” anskaffelsen er leveranser fra leverandører.”

14 - Livet under vann

Det er ingen funn om rapportering av begrensing av sjøfart i 2020 eller i 2015, i 2020 er det referert til bærekraftsmål nr. 14, mens i 2015 er det ingen funn. I 2020 og i 2015 er det ingen funn om rapportering av forskning innen marinteknologi.

Fjord1

7 - Ren energi til alle

I rapporten for 2020 er fornybar energi omtalt i rapporten, men det er ingen funn direkte funn om rapportering av bruken av fornybar energi. De rapporterer indirekte ved å si at de bruker elektriske ferger, og “ved bruken av fornybare energikjelder” går klimagassutslippene ned. I 2015 går det klarere frem av rapporten. Det er ingen funn om bruk av fornybar energi hos leverandørene i 2020, heller ikke i 2015. I 2020 rapporterer de om en plan som fører til energieffektivisering, de viser altså konkret til et tiltak, i likhet med dette er det også i 2015 rapporterer om tiltak, herunder “anbudskonkurranse” som skal føre til energieffektivisering.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

De rapporterer om antall tilsette både i 2020 og i 2015. Det er også rapportert om arbeidsmiljøet og fokusområder innen arbeidsmiljø både i 2020 og i 2015. ”I Fjord 1 skal de ha fokus på trivsel.” Videre har de mellom annet integrert bærekraftsmål nr. 8 “anstendig arbeid og økonomisk vekst” som en del av virksomhetens strategi.

i rapporten for 2020. I 2015 var det ingen funn ved søkeordet “berekraft/bærekraft”. Bedriften rapporterer antall ansatte både i 2020 og i 2015. I 2020 rapporterer de om arbeidsmiljø og fokusområder innen arbeidsmiljø, det samme gjelder for 2015. Rapporteringen er gjort på et noe overordnet nivå. I 2020 rapporterer de om samarbeid for innovasjon og utvikling jr bærekraftsmål 17 og at de skal bidra til innovasjon gjennom egne initiativ, investeringer i nye løsninger, teste nye energiformer og investere i infrastruktur lokalt. De viser altså spesifikt til hvilke ressurser og tiltak de skal ta i bruk for å bidra til innovasjon. I 2015 rapporterer Fjord1 under sine ambisjoner om at innovasjon skal være en del av det som kjennetegner de, det er i denne årsrapporten ikke vist til spesifikke tiltak for hvordan de skal bidra til innovasjon. Det er ingen funn om rapportering av leverandørene sine arbeidsvilkår, verken i 2020 eller i 2015.

10 - Mindre ulikhet

Bedriften rapporterer om kjønnsbalansen både i 2020 og i 2015, men går klarere frem i rapporten for 2020 enn for 2015. I 2020 og i 2015 er det ingen funn for at bedriften rapporterer om antall ansatte med minoritetsbakgrunn, alder på ansatte eller samarbeid med bedrifter i utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

I 2020 refererer de til bærekraftsmål nr. 14, hvor de rapporterer om ansvarlig forbruk gjennom reduksjon av matsvinn etc, det er imidlertid ingen rapportering om tiltak for å redusere matsvinn, det er heller ingen rapportering av andel matsvinn redusert. I 2015 er det ingen funn for rapportering om matsvinn. Det er heller ingen funn for at bedriften rapporterer om resirkulering eller gjenbruk, verken i 2020 eller 2015, det samme gjelder for krav som Fjord 1 stiller til sine leverandører ift. ansvarlig forbruk.

I 2020 er det rapportert om klimagassutslipp på et detaljert nivå. De rapporterer først og fremst om at de skal redusere klimagassutslippene, deretter rapporterer de hvordan "30 fartøy skal drivast på elektrisitet", "utarbeidet egen plan med utgangspunkt i SEEMP som skal bidra til reduksjon" "bruker ISO-standarder for å sette opp energileiingssystem, hvor kjernen i systemet er kontinuerlig forbedring for lavere utslipp". De viser også til faktisk resultat, "med 2% reduksjon i CO2-utslipp fra 2019". I 2015 rapporterer de om "naturgass drivne ferger som reduserer NOx-utslippa med 90% og CO2- utslippa med 25-30%." Ellers rapporterer de at de vil være "leiende i bransjen på færrest klimagassutslipp". Det er ingen rapportering om klimagassutslipp i rapporten i form av tall eller prosent, heller ingen trendkurver, tabellar eller oversikt.

14 - Livet under vann

Verken i 2020 eller i 2015 rapporterer de om begrensning av sjøfart. I 2020 rapporterer de om bærekraftsmål nr. 14, "ta vare på havet gjennom å redusere unødvendig utslipp, og unngå at avfall ikke havner i havet." I 2015 er det ingen rapportering for å bevare havet.

Odfjell

Odfjell hadde både i 2015 og 2020 *sustainable reports* som en del av deres årlige rapport (5 vs 8 sider). I rapporten for 2020 hevdes det at det gjøres alt de kan for å bidra til FNs bærekraftsmål.

7 - Ren energi til alle

Det fremgår ikke/ vanskelig å finne ut hvordan bedriften brukte fornybar energi som en del av deres virksomhet i 2015. I 2020 kommer det frem at 3% av deres energikilde er fornybar (eller lav på karbon) som er en nedgang fra fjoråret. Graden av energieffektivitet er både rapportert i form av bedring i prosent, og mål for fremtiden i gitt årstall og prosent. I 2015 rapporterte Odfjell at de hadde oppgradert utstyr som resulterte med 20% reduserte utslipp.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Det fremkommer i 2020- rapporten at de fokuserer på bærekraftsmål 8 (3 og 16 også). Begge rapporter viser nokså likt om antall ansatte fra forrige år og 8 år tilbake. Oversikt over fraværsskader i tabell og tall på langtidsskade bakt inn i tekst. Det ble i 2015 og 2020 rapportert om ulike grader av skader og hvor hyppig disse forekom. Ingen av rapportene referer til noe spørreundersøkelse om tilfredshet. Ingen funn ble gjort på bedriftens fokus på innovasjon verken i 2015 eller 2020. Det er ikke gjort funn i rapportene som presiserer arbeidsvilkår hos leverandører, forutenom et mål på null skader ved begge.

10 - Mindre ulikhet

Rapportene er begge ganske svake på dette punktet. Verken rapporten fra 2015 eller 2020 viser til andel ansatte med minoritetsbakgrunn eller alder. Kjønnsforskjellen i *noen* ulike avdelinger er

rapportert i 2020. Årsrapporten for 2020 viser til hvem som er selskapets samarbeidspartnere i ulike land, men det er ikke funnet presisering om hvor stor grad eller om landene er utviklingsland (Manila i Filippinene anses som utviklingsland). I rapporten fra 2015 er det skrevet at de samarbeider med et barnehjem ved å gi disse arbeid.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Rapportene viser ingenting til matsvinn. I 2020 refereres det til et system de bruker til å kildesortere i visse avdelinger, men ingen tall fremkommer i verken 2020 eller 2015. Det er vist til totalt utslipp i begge rapportene. I 2020 er det presisert forskjell (økning/ minskning) fra fjoråret, noe som er med i 2015- rapporten som tekst (vanskelig å finne). Begge rapportene viser til utslipp per last per nautiske mil

samt viser til graf på hvor energieffektivt de opererer (gram CO2 per tonn last transportert per nautisk mil) - på land sammenlignet med på vann. "Suppliers Conduct Principles" er retningslinjer som leverandørene må følge i følge rapportene for 2020 og 2015.

14 - Livet under vann

Det er ikke gjort funn i noen av rapportene om direkte begrensning av sjøfart. I 2020- rapporten rapporteres det om viktigheten av å begrense utslippene på havet og hvordan dette er et ansvar bedriften har. Likevel er det ingen funn om faktiske tiltak som begrunner dette. Det er kun funn fra 2020-rapporten som viser til konkrete mål for å bevare havet (reducere utslippene til shipping med 50% innen 2050), men ikke *hvordan* dette skal gjøres. Det er ikke gjort funn fra 2015 om slike konkrete mål. I 2020 er det rapportert om egen forskningsavdeling, men ikke tydelig hva de forsker på/ om. Forskning innen marinteknologi er ingen funn i 2015.

VY gruppen

VY gruppen hadde kun en spesifikk bærekraftsrapport for 2020. I 2015 var de fortsatt under navnet NSB og hadde kun en årsrapport. De hadde fortsatt rapporteringer inne bærekraft inne i årsrapporten.

7 - Ren energi til alle

I begge rapportene er det vesentlig enkelt å finne frem til hvordan bruken av fornybar energi er i begge årene. 2020 er mer detaljert i tall og tabeller enn 2015 er, men begge har en klar rapport av hvordan de måler bruken av fornybar energi og utslipp. Når det gjelder rapportering av leverandørene er det ingen direkte rapportering fra året 2015. Rapporten fra 2020 har derimot kun kommentert at de apporterer leverandørenes klimautslipp ut fra den internasjonale standarden for klimarapportering. I 2015 rapporten er rapportering av effektiv bruk av energi rapportert i form av reduksjon i energiforbruket og effektiviseringen av persontog. Fra 2020 blir det kommentert hva de har oppnådd i løpet av 2020 og hvilke mål de har satt for kommende år. Blant annet at de har fått mer energieffektive busser og overgangen til fornybart drivstoff eller elektrisitet for busser. De har også satt mål om å redusere kjørestilutslaget for buss med tre prosent innen 2025.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Begge rapportene rapporterer relativt likt når det gjelder anstendig arbeid og økonomisk vekst. Begge rapportene viser ikke rapportering av fokus på innovasjon og arbeidsvilkårene til sine leverandører. De kommenterer det smått i rapporten men viser ikke til noen tall eller spesifikke forklaringer. Fra rapporten fra 2020 står det at forskningsaktivitet resultatføres når det påløper. Det er ingen tall på dette i rapporten. I 2015 står det at de vektlegger innovasjon i den pågående prosjektutviklingen av BREEAM-NOR, som vektlegger nye og innovative løsninger inne energiforbruk

og energikilder. Videre står det i begge rapportene at de setter etiske krav til sine leverandører, her har de en egen kolonne med deres etiske retningslinjer.

10 - Mindre ulikhet

Innen ulikhet kommer det frem i begge rapportene at de har gode tabeller som viser andel kvinnelige arbeidere og andel arbeidere med innvandrerbakgrunn i prosent. Ingen av rapportene rapporterer alder men de har en gjennomsnittlig oversikt over antall år en person jobber før de pensjonerer seg. De har heller ingen rapportering på samarbeid med bedrifter i utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Innen matsvinn er det ikke en direkte rapportering i noen av rapportene. De begge har fokus på resirkulering og et mål om minst mulig avfall. I rapporten fra 2020 viser den til utslipp og hvor mye de har gått ned fra tidligere år. Her viser de både til en samletabell og diagram. I rapporten fra 2015 rapporterer de utslitt med en detaljert tabelloversikt og. I 2020 har de også rapporter om reduksjon i klimautslipp fra sine leverandører, noe de ikke gjorde i 2015. I rapporten fra 2020 nevnes det også at de har Norges første svanemerkede vaskehall hvor de har "spart kommunen for opptil 2,8 millioner liter vann i året ved å rense og gjenbruke over 90 prosent av vaskevannet", dette er et inngrep som ble startet i november 2020.

14 - Livet under vann

Under bærekraftsmål nummer 14, finnes det ingen rapportering på blant annet begrensninger av sjøfart eller planer for å bevare havet både fra 2020 og 2015.

Wideroe

De to rapportene er i stor grad endret fra 2015 og 2020, hvor rapportering er lettere å finne og mer utdypet i 2020 enn i 2015, les sammendrag nedenfor.

7 - Ren energi til alle

Verken i 2020 eller 2015 er det rapportert om bruk/fokus/tiltak i tilknytning til fornybare energikilder. I 2020 rapporterer de om "miljøkrav til leverandørene, de skal, hvor det er hensiktsmessig, ha en miljøpolicy og et bevisst forhold til miljøforebyggende tiltak. I 2015 er det ingen funn om krav til leverandører. Det er ingen rapportering om effektiv bruk av energi i 2020, men i 2015 er det rapportert om redusert antall Kwh, som følge av satsing på energieffektivisering.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Både i 2020 og i 2015 rapporterer de om antall ansatte. I 2020 rapporterer de om fraværsskader, og at de fører kontroll på fraværsskader. Svært detaljert rapportering om dette. I tillegg rapporterer de at sikkerheten til alle ansatte er viktig å ivareta. I 2015 er det rapportert om "et svært godt arbeidsmiljø", det er ingen øvrig rapportering om de spesifikke arbeidsforholdene. I 2020 er det vag rapportering om innovasjon. Rapporterer at de "ikke har drevet med forskning og utvikling i særlig stor grad, men at de driver prosjektarbeid tilknyttet klima, miljø og nullutslippsfly". I 2015 er det ingen funn. Det er ingen rapportering om krav til arbeidsvilkårene sine leverandører

10 - Mindre ulikhet

Wideroe rapporterer om bedriften sin kjønnsdeling både i 2020 og i 2015. I 2020 er rapporteringen spesielt detaljert. De rapporterer blant annet om kjønnsdelingen innenfor hver arbeidsgruppe, hvor det blant pilotene er menn som dominerer, mens det blant kabinpersonalet er kvinner som dominerer. Det er ingen rapportering om ansatte med minoritetsbakgrunn i 2020 eller i 2015. De rapporterer heller ikke alder på ansatte eller samarbeid med utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Det er ingen funn på at bedriften rapporterer om resirkulering/gjenbruk, eller matsvinn. Dette gjelder både i 2020 og i 2015. I 2020 rapporterer Widerøe med en reduksjon i CO₂-utslippene, det er imidlertid ikke detaljert rapportering. De har som mål å bruke nullutslippsbil innen 2030. Per nå bruker de grønne fly traseer og grønne innflygningstraseer for å redusere drivstofforbruk og flytid. I 2015 rapporterer de om "en nedgang i "fuel" på 5,9 millioner kg. I 2020 rapporterer de om at leverandørene deres skal ha en miljøpolicy hvor det er hensiktsmessig, i tillegg til et bevisst forhold til miljøforebyggende tiltak. I 2015 er det ingen funn om at Widerøe rapporterer miljømessige krav til sine leverandører.

14 - Livet under vann

Under dette bærekraftsmålet var det ingen funn på rapportering ift. "livet under vann" verken i 2020 eller i 2015.

Norwegian (NAS)

(Engelsk rapport)

Norwegian har egne bærekraftsrapporter i 2017 og 2018, samt eget skriv på strategi innenfor bærekraft. Disse er ikke en del av vurderingen da vi tok årene 2020 og 2015. Oppsettet fra 2015 og 2020 er nokså like.

7 - Ren energi til alle

Det er ikke gjort funn i verken 2020 eller 2015- rapporten om virksomhetens bruk av fornybar energi, inkludert hos deres leverandører. I rapporten for 2020 kommer det frem at de har som videre mål å minske utslippene med 45% (fra 2010) innen 2030, og konkrete eksempler på hvordan målene skal nås. I 2015 er det ikke funnet noen konkrete mål (måltall og årstall), kun mål på å fortsette minskning av CO₂- utslipp per sete. I 2015 rapporteres det om en økt energieffektivitet ved reduksjon på 9% av et CO₂- utslipp per passasjer per km på 76 gram. Sistnevnte er også i 2020- rapporten med henholdsvis 17% økning på 82 gram. Det er i begge rapportene presisert hvordan de har klart å minske utslippene.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Antall ansatte i 2020- rapporten kommer dårlig frem, mens dette er tydelig i 2015. Det blir oppgitt sykefravær totalt i prosent, men ingen inndeling i grupper i 2020. Derimot er det inndelt i ulike avdelinger/ land i 2015. I 2015 refereres det også til hvorfor sikkerhetstiltak bør holde høy standard (begrunnes i blant annet regnskapsloven § 3-3). Vilkår til leverandører er ikke rapportert om i rapporten for 2020, og i 2015 rapporteres det om at *når det er mulig, forsikres det om at leverandørene holder internasjonale etiske standarder*. Når det kommer til forskning blir dette nevnt i 2020- visjonen, samt et konkret forskningsprosjekt det jobbes med for å redusere/ effektivisere fuel-utslippene. I rapporten for 2015 blir det nevnt at de engasjerer seg i fagfeltet og utveksler data, men ingen ytterligere presiseringer er funnet.

10 - Mindre ulikhet

Det vises til at diversifisering av ansatte er viktig og nødvendig i både 2020 og 2015, men ingen nevner konkrete tall eller mål. Kjønnfordeling på ansatte i ulike avdelinger er rapportert i begge, men ingen funn av alder på de ansatte. Det er rapportert om samarbeid med UNICEF (som hjelper utviklingsland) i både 2020 og 2015. Det fremkommer også i begge rapportene hvilke tiltak som er gjort og hva det har generert av resultater.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Det er ikke gjort noen funn i rapportene om matsvinn. Derimot rapporteres det kun i 2020 om et konkret mål med tidsfrist på resirkulering, noe som ikke er funnet i 2015. Ingen faktiske tall på ståa i dag på noen av rapportene. Klimautslippene blir vist til i begge rapportene med tall på utslipp fra året og mål som skal nås innen gitt årstall. Videre er det ingen funn i forhold til selskapets krav til sine leverandører.

14 - Livet under vann

Ingen funn.

Sporveien

Sporveien hadde ikke en egen bærekraftsrapport men de hadde årsrapport for både 2020 og 2015. De begge rapporten legger stor vekt på bærekraft med en egen del som fokuserer på dette.

7 - Ren energi til alle

Rapportene fra 2015 og 2020 viser til relativt like funn. De begge har gode bærekraftsrapporter i årsrapporten og de har rapporteringer om fornybar energi hvor de har klare mål for fremtiden. I rapporten fra 2015 har de som mål om å realisere prosjektet fossilfri 2020 og om å få kollektivtransporten over på fornybar energi innen 2020. I rapporten fra 2020 har de økt dette målet om fornybar energi til 2025. Det er ingen funn i rapporten som viser til at de rapporterer fornybar energi blant sine leverandører. Det kommer frem i begge rapportene at Sporveien er en stor kollektiv leverandør for andre så de fokuserer veldig mye på egen rapportering om bærekraft og miljøvennlige valg. Når det gjelder rapportering av energieffektivisering kommer det frem i rapporten fra 2020 at de har satt igang energisparende tiltak og samarbeider med Enova som eies av klima- og miljødepartementet og fokuserer på bærekraft i bedriftene. I rapporten fra 2020 jobber de med effektivisering av energien ved ombygging av verksteder og stasjoner.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fra både 2015 rapporten og 2020 rapporten kommer det frem tabeller som viser antall ansatte. De rapporterer også om arbeidsforholdene da de begge viser til etiske regelverk, pensjonsordninger, varslingsystem og hms ordninger. Innenfor bærekraftsmål nummer åtte har det ikke skjedd noen forskjell fra rapporten fra 2015 og 2020, de stå fortsatt med samme mål og samme rapportering. De viser begge til fokus på innovasjon da de i 2015 og 2020 rapporten fokuserte på å sette penger til forskning. "Utgifter til egen forskning og utvikling kostnadsføres løpende, og materialiser seg i skattefradragsordningen SkatteFUNN. Konsernets FoU handler om utvikling av metodikk som forbedrer trikkens regularitet og punktlighet". I rapporten for 2015 rapporterer nevnes det at de har nulltoleranse til korrupsjon overfor ansatte og leverandører, men de viser ikke til en spesifikk rapportering på dette. Den nevner også det samme som nevnes i 2020 når det kommer frem at alle leverandører må signere en egenerklæring ved inngåelse av avtale med konsernet.

10 - Mindre ulikhet

Sporveien viser klare retningslinjer i begge rapporter når det gjelder likestilling. De har blant annet har som mål å oppnå kjønnsbalanse i både lederstilling og i øvrige stillinger. Dette kommer frem i begge rapporter. Begge rapportene viser til at de rapportere ansatte med minoritetsbakgrunn da det kommer frem at de har ansatte fra over 50 forskjellige land. Ingen av rapportene rapporterer alder og det kommer heller ikke frem noen funn av rapportering av samarbeid med utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Når det gjelder rapportering av matsvinn er det ikke funnet noen bevis for dette i noen av rapportene. I 2015 rapporterte de om en total gjenvinningsgrad på 83,87 prosent av det totale

avfallet på 1 415 478 kg i 2015. I 2020 var kildesorteringsgraden for forurensede masser og slam på 86 prosent i 2020, mot 68 prosent i 2019. Sporveien viser et klart fokus på bærekraft da "kildesorteringen har høy prioritet, og er nødvendig for å nå målet om 90 prosent sorteringsgrad innen 2030". Begge rapportene rapporterer også hvor mye Co2 utslipp de har gjennom alle de ulike områdene i Sporveien. DE begge rapporterer om etiske krav til sine leverandører, og rapporten for 2020 rapporterer også om krav til leverandørene, blant annet ved å ha kontraktskrav om fossilfrie anleggsområder.

14 - Livet under vann

Ingen funn.

Statkraft

7 - Ren energi til alle

Det ble rapportert i både 2020 og 2015 om tall på mengde produsert fornybar energi fra selskapet selv. Ingen konkrete funn om deres bruk av fornybar energi. I 2020 finner en både tiltak for å forhindre utslipp hos leverandørene og tall på utslipp hos leverandører i ulike avdelinger. I 2015 er det funnet krav til leverandører, men ingen spesifiserte målinger eller annet knyttet opp mot dette. Tydelige/ konkrete mål i forbindelse med energieffektivisering kommer frem i 2020- rapporten, men ikke i 2015. Motsatt finner en i 2015- rapporten tall på energieffektivitet inndelt i ulike kategorier, noe en ikke finner i rapporten fra 2020.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Her Begge rapporterer om tall på ansatte, men ingen funn om ytterligere mål sett i den forbindelse. Arbeidsforholdene blir rapportert klart og tydelig i form av tall ved dødsulykker, ulykker, sykefravær mm. i begge år. Videre mål for arbeidsforhold kommer tydelig frem med måltall og årstall. Forskning og innovasjon kommer frem i begge rapportene, og det er tydelige mål (måltall og årstall). Det er flere konkrete eksempler på at forskning og innovasjon satses stort på i virksomheten i begge rapportene. Begge rapportene viser til krav til leverandører, mens det i 2020 kommer frem at det skal være større fokus på ansvarlig leverandørstyring. Begge rapportene fremhever også hvordan disse kontrolleres, men det er ikke gjort funn av resultater oppgitt i tall.

10 - Mindre ulikhet

Det rapporteres om kvinneandel i ulike avdelinger i virksomheten. Det blir i 2020 presisert tydelig måltall og tidsfrist, mens det i 2015 kun er funn i rapporten om ønske om mangfold. Videre er det ikke gjort funn eller direkte funn på verken alder på ansatte, ansatte med minoritetsbakgrunn eller samarbeid tilknyttet utviklingsland i noen av rapportene.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Ingen av rapportene rapporterer matsvinn. I 2020 rapporteres det om at visse tiltak som gjøres, inkluderer gjenbruk. Dette er ikke nevnt i 2015- rapporten. Videre rapporteres det CO2- utslipp i ulike avdelinger i både 2015 og 2020, men kun sistnevnte har med tallmål og årstall for kommende år. Krav til leverandører er gjort funn på i begge rapporter i form av retningslinjer (ulike internasjonale ++). Kun i 2020 er det gjort funn på at virksomheten har et mål om å videreutvikle sin leverandørstyring. Det er ikke funnet noen målinger på kontroller eller lignende på noen av rapportene.

14 - Livet under vann

Det er ikke gjort funn på at virksomheten har rapportert noe form for begrensning av sjøfart verken i 2020 eller 2015 til tross for deres havvindmøller og kabler i havet. Det er dog presisert konkrete tiltak som er gjort og tall på disse tiltakene for å bevare havet i både 2020 og 2015 (dette være seg å plante

rogn mm.). Forskningsmessig er det tydelig i rapporten for 2020 at det storsatses på FoU, men det er vanskelig å finne noe konkret om forskning innenfor maritimt felt. I 2015 er det rapportert om nylig oppstartet FoU- program og summen som gikk til dette, men ikke hva slags prosjekter som ble igangsatt.

Hydro Aluminium

Hydro Aluminium hadde ikke en egen bærekraftsrapport, men de hadde punkter i årsrapportene sine som fokuserte på bærekraft. I rapporten fra 2015 hadde de som mål å bli klimanøytral innen 2020. I 2020 rapporten vil de redusere deres egne klimagassutslipp med 30 prosent innen 2030, og utforske ulike måter å oppnå flere betydelige utslippsreduksjoner og CO₂-frie prosesser på innen 2050.

7 - Ren energi til alle

I rapporten fra 2015 kommer det frem at Hydro inngikk avtale med Nordic Vindkraft DA for å skaffe 1 TWh fornybar energi for en 15-årsperiode fra og med 2021, og 0,7 TWh for perioden 2035-39 for å muliggjøre fortsatt konkurranse innen aluminiumsproduksjonen i Norge. De rapporterer om sine klimautslipp i begge rapportene, dette gjør de i form av diagram og forklaringer. Videre er det ingen av rapportene som spesifikt rapporterer hvordan leverandørene bruker fornybar energi, men de rapporterer om krav de stiller til sine leverandører. Karmøy technology pilot har den mest klima- og energieffektive produksjonsteknologien i aluminium i verden. Denne teknologien beskrives allerede i rapporten for 2016. De bruker denne teknologien for å redusere kostnader og luftutslipp. Mindre rapportering om fornybar energi i 2016 enn i 2020.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

I begge rapportene rapporterer de om antall ansatte arbeidsforholdene på jobb, deres fokus på innovasjon og arbeidsvilkårene til leverandørene. De stiller blant annet krav basert på prioriterte menneskerettighets risikoer. De rapporterer om opplæring innen menneskerettigheter, ledelse og innkjøpsprosesser. De begge rapportene er også veldig detaljert på sine krav til ansatte og leverandører.

“Vi tolererer ikke noen form for trakassering eller diskriminering knyttet til kjønn, rase, farge, religion, politisk syn, fagforeningstilhørighet, etnisk bakgrunn, funksjonshemming, seksuell legning eller sivilstand. Og vi tolererer ikke noen form for tvangsarbeid eller misbruk av barnarbeid.” De har grundige undersøkelser knyttet til menneskerettigheter, inkludert deleide selskaper og leverandører. Videre rapporteres det om deres fokus på innovasjon, da det allerede kommer frem i 2016 at de fokuserer på Karmøy teknologipilot som de fortsatt rapporterer om i 2020. De har også tall på pengebruken på forskning og utvikling. Arbeidsvilkårene til leverandørene er også rapportert i begge rapporter. De har blant annet en menneskerettighets- policy og leverandørkodeks.

10 - Mindre ulikhet

Rapporten for 2016 rapporterer om at 14 prosent av alle ansatte i Hydro globalt var kvinner, i rapporten for 2020 kommer det frem at de hadde 15 prosent kvinner. I 2020 rapporten har de ambisjoner om å øke antall kvinner til 25 prosent innen 2025. I 2016 rapporten kommer det frem at de har ansatte i både Brasil, Tyskland og Norge og flere av leverandørene for deres metallproduksjon er basert i utviklingsland som arbeider med ulike miljøer og sosiale spørsmål. De har i begge rapportene ambisjoner om et bredt spekter med ansatte fra ulike etniske bakgrunner for å få bredere kunnskap. “Vi ser på mangfold som en kilde til økt konkurransefortrinn for Hydro, og legger vekt på

mangfold i nasjonalitet, kultur, kjønn, alder og kompetanse når vi rekrutterer og setter sammen ledergrupper og andre arbeidsgrupper.” Det kommer ikke frem at de rapporterer noe om alderen til de ansatte. I 2016 rapporten vises det til samfunnsinvesteringer, veldedighet og sponsorater, hvor omlag 70 prosent av pengene var knyttet til samfunnsinvestering. I rapporten for 2020 rapporteres det om distribusjon av vann til 1.300 familier som ikke har tilgang til rent vann og sanitæranlegg i Barcarena.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Bedriften rapporterer ikke noe om matsvinn, men de rapporterer om resirkulering og hvilke mål de har fremover. I 2016 vil de blant annet styrke selskapets posisjon innenfor lavkarbon-aluminium og skape vekst i resirkulering, fornybar energi og batterilagring. I 2020 har de som mål å resirkulere 65 prosent av den brukte (SPL → Avfallsmateriale) innen 2030. De begge viser også til tabeller og diagram for hvor mye klimautslipp de har. De begge rapportene stiller miljømessige krav til leverandører, i tillegg til overholding av lover og forskrifter knyttet til korrupsjon og bestikkelser, menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø og at de gjenspeiler verdiene og prinsipper som Hydro fremmer internt og eksternt, og finne mer bærekraftige løsninger for deres avfallsstrømmer. I 2016 rapporteres det også om at de ønsker å gjøre om smelteverk til resirkuleringsanlegg, optimalisere innkjøp og bearbeiding av skrap, øke salget av resirkuleringsvennlige legeringer og utvikle lukkede kretsløp i samarbeid med deres kunder

14 - Livet under vann

Det kommer frem rapporten fra 2016 at de har endret det juridiske rammeverket som setter strengere krav til blant annet forurensende utslipp til vann. I 2020 rapporten rapporteres det om at de buler vannverktøyet (WRI → Aqeduct Water Risk), som minimerer bruk av ferskvann og utslipp av avløpsvann og utfører en årlig gjennomgang av vannuttak fra vannbelastede områder. Kartleggingen av Hydros lokaliteter i 2020 viste at 0,8 prosent av deres totale ferskvannstilførsel kom fra vannbelastede områder, med hensyn til årlig fornybar vannforsyning (i henhold til definisjonen brukt av WRI). Begge rapportene sier også at de jobber med å sikre at utslippsvannkvaliteten er i tråd med lokalt forskrifter og ikke overskrider fastsatte grenser. Forebygging av lekkasjer, søl og utslipp fra tanker og kjemiske lagringsområder for å beskytte overflate og grunnvann.

BaneNor

Først og fremst viktig å påpeke at 2015- rapporten er fra ROM Eiendom da det var navnet i 2015. I og med at Bane Nor fikk innkraft(?) i 2017, vil nok noen si at å sammenligne disse to rapportene blir som å sammenligne to ulike bedrifter sine rapporter. Likevel valgt å gjennomføre da det faktisk er samme selskap og de er et stort norsk selskap som bør inkluderes av flere grunner. Effekten av bærekraftsmålene kan ha trådt i kraft i 2017 så den årsrapporten er av den grunn ikke analysert istedenfor 2015. Verdt å nevne at rapporten fra 2020 bruker GRI- standard som mye av måle metodene.

7 - Ren energi til alle

Her er det en markant forskjell fra 2015 til 2020. 2020 rapporterer nokså nøye målinger på fornybar energi, faktiske (tilgjengelige) tall på leverandørenes fornybare og ikke fornybare energiforbruk, og energieffektiviseringstiltak i tillegg til faktiske tall på økt energieffektivitet. I 2015- rapporten kommer det kun frem at selskapet har redusert energiforbruket og det er oppgitt andel “ikke- fornybar” energiforbruk (usikker på om det da menes at resterende er fornybar).

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Begge rapportene har tall på antall ansatte i bedriften. Ingen mål for videre ansettelser er funnet. Det blir sagt i 2020- rapporten at det er grundige tiltak som gjøres i HR- avdelingen for å forbedre arbeidsforholdene, men det er ikke gjort funn i rapporten på konkrete tiltak. Begge rapportene viser til sykefravær i prosent, men i 2020 blir det også rapportert om ulike skader i GRI- standard. Det fremkommer i 2020- rapporten at selskapet har samarbeid med navngitte forskningsinstitusjoner og skriver om konkrete tiltak som er gjennomført. Det er ikke gjort funn i 2015- rapporten om forskning eller innovasjon. Det ble i 2020 rapportert om ytterligere revidering av krav til leverandører innen HMS, etikk mm.. Det er ikke gjort funn av krav til leverandører i 2015- rapporten.

10 - Mindre ulikhet

Det kommer frem i rapporten for 2020 at det jobbes med strategi for å nå kjønnsfordelingsmålet (regner med det er GRI), men det er ikke presisert hvordan dette skal gjøres, samt tall på faktisk kjønnsfordeling i ulike avdelinger i konsernet. I 2015 fremkommer kun andel menn og kvinner. Det er ikke gjort funn på ansatte med minoritetsbakgrunn i noen av rapportene. Gjennomsnittsalder er i begge rapportene oppgitt - nokså likt oppsett. Det er ikke gjort funn på samarbeid med utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Ingen funn om gjenbruk i 2015, men i 2020 finner en konkrete eksempler på hendelser som har ført til gjenbruk. Det er dog ingen resultater og/ eller tall på dette. Matsvinn er ikke gjort noen funn på i noen av rapportene. Det er konkrete måltall og årstall på virksomhetens klimautslipp i 2020- rapporten, men kun funn av reduksjon i utslipp i deler av virksomheten og ikke faktiske utslipp i 2015. Det kommer frem at samme klimakrav blir satt til leverandørene som virksomheten selv i 2020, men det er ingen funn om målinger på om dette blir fulgt opp. Derimot er det ingen funn om leverandørkrav i 2015.

14 - Livet under vann

Ingen funn.

Yara

7 - Ren energi til alle

I 2020 er det rapportert svært mye om bruk av fornybare energikilder. De rapporterer i hvilke segment de benytter seg av de fornybare energikildene, i tillegg rapporterer de hvilke tiltak som er blitt gjort for å følge opp. Mellom annet har de signert en intensjonsavtale som skal støtte det første grønne ammoniakk-prosjektet i Norge. I 2015 er det ikke rapportert om fornybar energi i like stor grad. De rapporterer om at de har "satt standarder for drivhusgasser ved å avansere industri-prosesser."

I 2020 rapporterer de om antall tonn CO2 utslipp til leverandørene, i 2015 er det ingen funn for om de har satt krav til sine leverandører om CO2-utslipp. Det er rapportert nøye om energieffektivisering, de har i 2020 KPI'er for dette, i tillegg viser de til faktiske utslipp som følge av energieffektivisering. I 2015 er det ikke rapportert like nøye, de rapporterer som følger: " avanserer industriprosesser som fører til energieffektivisering."

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Både i 2020 og i 2015 viser de til totalt antall ansatte. I 2020 rapporterer de detaljert om arbeidsforholdene, bla. om risikoforhold og bekymringsverdige forhold i land de opererer i. I 2015 er det også detaljert rapportering av arbeidsforholdene,

I 2020 er det rapportert om at innovasjon støtter deres misjon om å "mate" verden på en ansvarlig måte og å beskytte planeten. De rapporterer også sitt fokus på innovasjon ved å trekke frem at innovasjon endrer praksis og strategier. I 2015 er innovasjon også fokusert på i stor grad, de har mellom annet rapportert at innovasjon fører til å utvikle nye løsninger som kan møte utfordringer i verden. I tillegg rapporterer de at det vil føre til økt kvalitet og produktivitet. I 2020 rapporterer de at de forventer at leverandørene følger "beste praksis, og at leverandørene må følge "code of conduct". I 2015 rapporterer Yara at de har utarbeidet en "code of conduct = etiske retningslinjer", dette gjelder også for leverandørene.

10 - Mindre ulikhet

Både i 2020 og i 2015 er det rapportert om kjønnsdelingen i bedriften. I 2020 er det rapportert om at de skaffer seg kunnskap om minoritetsgrupper, og at de skal forhindre diskriminering basert på raser etc, og ha et spesielt fokus på å sikre "black talent". I 2015 er det ingen funn for rapportering om fokus på minoritetsbakgrunner. Verken i 2020 eller i 2015 er det funn for at bedriften rapporterer alder på ansatte, eller at de samarbeider med utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

I 2020 og i 2015 er det ingen funn for at bedriften rapporterer om matsvinn. I 2020 er det ingen tydelig rapportering om resirkulering, men de viser til at trender fører til at de blir "pushet" til å resirkulere, i 2015 er det ingen funn for dette i rapporten. I 2020 er det svært detaljert rapportert om klimautslippene, de viser både til mål for de neste årene, om faktisk utslipp, om tiltak de iverksetter for å redusere utslippene og om hvordan de opererer i driften. I 2015 er rapporterer om rettigheter fra EU om klimautslippene, i tillegg er et rapportert om klimautslippene på et detaljert nivå. I 2020 fører de utslipp fra sine leverandører, mens i 2015 er det ingen funn for rapportering på dette.

14 - Livet under vann

I 2020 rapporterer de at "tilbyr NO-x reduksjonsløsning både på land og på sjø." I 2015 rapporterer de om at deres løsninger reduserer utslipp både på land og på sjø. Det er ingen funn for at de rapporterer sine planer for å bevare havet. Det er heller ingen funn, verken i 2020 eller i 2015 om at Yara rapporterer om forskning på marineteknologi.

Salmar

"Bærekraft i alt vi gjør" er ett av SalMars mest sentrale postulat. SalMa AS hadde kun årsrapport for 2020 hvor det var lagt inn en del om bærekraft. I rapporten fra 2015 fulgte det med en egen bærekraftsrapport. Bærekraft ble ikke særlig belyst i selve årsrapporten men de refererte til bærekraftsrapporten når de kom inn på dette temaet.

7 - Ren energi til alle

I rapporten for 2020 kommer det frem at de rapporterer for fornybare energi og at de også rapporterer leverandørenes bruk. SalMar har i Norge avtale med sin hovedleverandør av elektrisk kraft som garanterer at levert strøm kommer fra 100 % fornybare kilder. De har også et mål om å bli et mer energieffektivt oppdrettsselskap. I årsrapporten er det ingen funn på rapportering av fornybar energi, men dette blir belyst i bærekraftsrapporten dems.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

I rapporten for 2020 har de både rapportert antall ansatte, arbeidsforholdene på bedriften, fokus på innovasjon og deres levereandørers arbeidsvilkår. Ved bruk av ny teknologi og innovasjon jobber de kontinuerlig for å minimere deres biologiske fotavtrykk, på en måte som lar dem produsere mest mulig på laksen sine betingelser. De har også et godt veletablert varslingsystemt sm gjør det lett for

de ansatte og ta opp saker om det er nødvendig. I rapporten for 2015 er det ingen funn på at de rapporterer antall ansatte, men de arpporterer at de har retningslinjer for etikk og samfunnsansvar noe som gjelder de ansatte og leverandørene. Når det gjelder rapportering av arebdivilkårene til leberandørene referer rapporten til bærekraftsrapporten dems på side.18-27.

10 - Mindre ulikhet

Under rapportering av kjønnsdeling kommer det frem i rapporten for 2020 at de har en prosentandel på 26 %. De rapporter ikke om ansatte med minoritetsbakgrunn og heller ikke alderen på de ansatte. Det kommer heller ingen funn om samarbeid med utviklingsland. Fra 2015 rapporten er det ingen funn på både kjønnsdeling, ansatte med minoritetsbakgrunn, alderen på de ansatte eller samarbeid med utviklingsland. De har rapportert om disse i bærekraftsrapporten men ikke i årsrapporten.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

I rapporten for 2020 rapporteres det i hvor mye matsvinn de har i året og deres gjenvinning. De har blant annet som mål å bidra til mer gjenbruk og gjenvinning av spesielt plastmaterialer. De gjør forbedringer i materialet rundt deres ferdigvarer, samt økt bruk av gjenbrukskasser. De legger også stor vekt på bærekraftsmål nummer 12. "Bærekraftig og effektiv utnyttelse av deres naturressurser er en forutsetning for driften. Ved å minske ressursbruken og minimere matsvinnet kan de bidra konkret. De rapporterer for klimautslipp men det kommer ikke frem rapporter om samarbeid med utviklingsland."

14 - Livet under vann

Når det gjelder livet under vann er rapporteringen for 2020 relativt god. De har både rapporteringer av bedriftens begrensning av sjøfart, deres planer for å bevare havet og de viser støtte til forskning inne marinteknologi. De skal utnytte de sjøområder de operer i på en bærekraftig måte. De skal bidra til reduksjon av marint søppel og utslipp ved å redusere og ta hånd om eget avfall, men også gjennom engasjement i alle lokale kystsamfunn de er en del av. De har lagt spesielt fokus på bærekraftsmål nummer 14 og de har et mål om at "all deres virksomhet – til havs så vel som nærmere land – bygger på de samme grunnleggende fundamentet. Det er den samme fisken som skal produseres under de beste betingelser – og de skal være ledende i hele verdikjeden; fra stamfisk, via settefisk og produksjon i sjø til prosessering, foredling, industri og salg". I rapporten fra 2015 et funn av rapporteringer i deres egne bærekraftsrapport men ingen funn i årsrapporten.

Equinor

Equinor har i 2020 egen bærekraftsrapport, men det er kun brukt årsrapporten fra 2020 og årsrapporten fra Statoil i 2015. Det er derfor muligens lurt å endre problemstilling til noe nærmere "Hvordan har årsrapportene endret seg i forbindelse med bærekraftsrapportering etter FNs bærekraftsmål kom i 2015?".

7 - Ren energi til alle

Begge rapportene rapporterer om fornybar energi i form av mål for fremtiden, men ingen presisering om eget bruk. Det blir i 2020 rapportert om konkrete tall på egenproduksjon av fornybar energi (men som nevnt over er jeg usikker på om dette er for videresalg eller eget bruk, evt andelen). Hos leverandørene rapporteres det i 2020 om konkrete tiltak som fremmer mindre utslipp hos virksomhetens leverandører, men ingen tall er funnet. For 2015 er det ikke gjort funn i leverandørers bruk av fornybar energi. I 2015 ble tidligere definerte mål om energieffektiviteten, i form av CO2-intensitet, merket som løst (tall og år), samt vist til nye definerte mål med tall og årstall for når det

skal være nådd. I 2020- rapporten er det kun gjort funn om videre måltall og årstall, men ingen funn om status på mål for 2020.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Antall ansatte og antall land virksomheten opererer i er både presisert i 2020 og 2015. I 2020 er det også oversikt over antall ansatte i ulike land. Endring i sykefravær i prosent er oppgitt i begge rapporter. Det er ikke funnet noen mål for videre arbeid for gode arbeidsforhold i verken 2020 eller 2015. I 2015 rapporteres det om antall millioner som blir brukt og presisert at en "vesentlig andel" av midlene går til visse ulike forskningsarenaer. I 2020 blir totalbeløpet oppgitt og prosentandel i ulike arenaer. Det er i 2020 ikke gjort funn av rapportering om kontroller av leverandørenes etterlevelse av konkrete krav virksomheten stiller til dem. I rapporten fra 2015 er det gjort funn av kontroller og prosedyrer som skal avdekke mangelfull etterlevelse og brudd på deres etiske retningslinjer.

10 - Mindre ulikhet

Begge rapportene rapporterer om kjønnsfordelingen i ulike land og i ulike avdelinger, men kun 2020 viser til andel kvinner/ menn som tar ut foreldrepermisjon. Det er dog gjort funn i 2015 om mål på å øke kvinneandelen, men ingen mål er funnet i 2020.

Videre er det gjort funn av andel nyansatte med ikke- norsk bakgrunn i 2020, noe som ikke er gjort funn for i 2015- rapporten. Det er ikke i noen av rapportene gjort funn på de ansattes alder. Ikke gjort funn i 2015- rapporten på virksomhetens samarbeid med utviklingsland (listet opp alle samarbeidsland), noe som kommer frem i 2020.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Det kommer frem prosentvis økning i gjenvinning av farlig avfall i 2015- rapporten. Ingen funn om gjenvinning/ resirkulering er gjort i 2020. Begge rapportene skriver om konkrete tiltak for å nå oppgitt måltall innen gitt årstall i forbindelse med klimautslipp (CO2). Det rapporteres også faktiske tall på utslippene. 2020- rapporten fremhever virksomhetens krav til leverandørene sine ved å presisere at de stiller samme krav som til seg selv. Det er dog ingen funn på kontrollering av dette. Det kommer frem i 2015 at virksomheten kontrollerer og viser til konkrete tiltak som skal forsikre om at de store leverandørene følger kravene.

14 - Livet under vann

Ingen konkrete funn av at selskapet begrenser sjøfarten (noe i 2015 - se to setninger nedenfor). Det rapporteres i 2020 om konkrete tiltak som er gjort for å bevare havet, og tall på olje i sjø. Det fremkommer også i 2015 tall på mengde olje i vann, men ingen konkrete tiltak, kun samarbeid med leverandører for å begrense utslipp i forbindelse med hav og sjøtransport.

Forskning og utvikling på marinteknologi er det direkte funn av i 2020 da inndelingen av FoU kommer frem. I 2015 er det ingen konkrete funn i rapporteringen.

Aker

Aker ASA har både årsrapport for 2015 og 2020. En kan se en stor kontrast mellom 2015 og 2020 da de legger mye mer vekt på bærekraft i rapporten fra 2020. De har ingen bærekraftsrapport utenom årsrapporten. I forhold til det de står for med tanke på fornybar energi og bærekraft er det overraskende lite om dette i rapportene.

7 - Ren energi til alle

De rapporterer i 2020 med flere grafer og tabeller om bruk av fornybar energi. Aker er et investeringsselskap og man ser at alle deres investeringer er i selskap som har høyt fokus på bærekraft og fornybar energi. De forholder seg til Parisavtalen når det gjelder energieffektivisering. I

2015 ble er det ikke funnet noen rapportering på dette. Noe som gir mening da avtalen ble utarbeidet i 2015.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Begge rapportene viser rapporteringer i antall ansatte. I 2020 kommer det frem at de har fagforeninger og tillitsmannskonferanse for de ansatte. Det kommer også frem i rapporten for 2015 at de gjennomfører regelmessige interne undersøkelser for å måle jobbtilfredshet blant de ansatte. I 2020 rapporteres det også om et mål om økt salg gjennom produktinnovasjon. Det kommer ingen funn på fokuset på innovasjon i 2015 rapporten. Videre rapporteres det i 2020 om arbeidsvilkårene til sine leverandører. De har blant annet en internasjonal avtale med fellesforbundet, Industri ALL Global Union, NITO og Tekna. Denne avtalen fastsetter fundamentale arbeidstakerrettigheter og refererer til standarder vedrørende helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS), avlønning, arbeidstid og ansettelsesvilkår. I 2015 rapporten rapporteres det om at Aker ASA stille krav til likebehandling i blant annet ansettelsesprosesser.

10 - Mindre ulikhet

Begge rapportene rapporterer om forskjellen i antall kvinner og menn i bedriften. De er også veldig klare på at de ikke diskriminerer på noen som helst områder. "Aker arbeider for å rekruttere flere kvinnelige medarbeidere i ledende og andre roller. I ansettelsesprosesser fokuserer selskapet på kandidatens kvalifikasjoner for stillingen uavhengig av etnisk opprinnelse, religion, legning, statsborgerskap eller andre kriterier som vurderes som irrelevante for deres arbeid." Dette står beskrevet i begge rapportene. Videre er det ikke funnet noen rapportering på alder på ansatte, antall ansatte med minoritetsbakgrunn og samarbeid med utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Når det gjelder matsvinn og gjenvinning er det ingen funn på dette i både rapporten fra 2020 og 2015. Det kommer frem i rapporten for 2020 at de rapporterer om sine klimautslipp og deres krav til deres leverandører. Fra rapporten i 2015, er det ingen funn på rapportering om deres klimautslipp, men de rapporterer krav til sine leverandører.

14 - Livet under vann

Aker ASA vil fortsette arbeidet for at norsk sokkel igjen blir referansepunktet for bærekraftig, lønnsom og sikker petroleumsvirksomhet til havs. Det er ikke gjort noen funn på at de rapporterer om begrensning av sjøfart, men det kommer frem i begge rapportene at de rapporterer om ulike planer for å bevare havet. De støtter også forskning innen marinteknologi.

Hafslund Eco

Virksomheten bruker i 2020 blant annet GRI- standard for ulike målinger. Årsrapportene er hentet fra Hafslund og Hafslund Eco da Hafslund ble til Hafslund Eco i 2018. I 2020 har de egen bærekraftsrapport som med stor sannsynlighet har dekket flere punkter som ikke er med i årsrapporten.

7 - Ren energi til alle

Begge rapportene viser til konkrete tiltak som er gjort og konkrete mål fremover, samt konkrete tall på fornybar energi. 2020- rapporten er noe mer presisert med tall på økning fornybar energi i forhold til totalen, mens 2015- rapporten kun har noen tall på visse resultater som er oppnådd i løpet av året. Det er ingen funn i noen av rapportene med tall på fornybar energi hos leverandørene.

Energieffektivisering var i 2020 og 2015 blant selskapets mål, men det mest konkrete som kommer frem er i 2020 hvor de ønsker å bli *det mest* effektive vannkraftprodusenten kontra *mer* effektiv/effektivisere.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Det er oppgitt tall på antall ansatte i begge rapporter, i tillegg har 2020 presisert økningen og begrunnelse av den.

Begge rapportene viser til prosent på ulike typer fravær og skader, samt videre mål. Forskjellen mellom rapportene er at det i 2020 blir rapportert om konkrete tiltak som har blitt gjort og som bør gjøres for å redusere tallene ytterligere.

Det presiseres at det satses stort på forskning og innovasjon i 2020 (viser også til samarbeidspartner/eierskap som satser på innovasjon innen fornybar energi), men ingen konkrete tall er funnet. I 2015 er det ikke gjort noen funn i forbindelse med forskning og innovasjon. Krav til leverandører er rapportert i begge, men ingen funn av kontrollering for at dette opprettholdes. I 2015 er det funn av skadetall fra leverandør (på virksomhetens anlegg).

10 - Mindre ulikhet

Kjønnsbalansen er presentert nokså likt i begge rapportene med prosentandel og tiltak på hvordan dette skal bedres. Det er ingen funn i noen av rapportene på alder, ansatte med minoritetsbakgrunn eller samarbeid med bedrifter i utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Det er ikke gjort funn om matsvinn i noen av rapportene.

Gjenbruk/ resirkulering/ avfall er kun presisert viktigheten av i 2020, mens det i 2015 er presisert samarbeidsavtaler og anlegg selskapet har for å drive god skikk av gjenbruk og resirkulering/håndtering av avfall. Klimautslippene er i 2020 omtalt med konkrete tall på årets utslipp, samt mål om å begrense og minimere. I 2015 er det ingen funn av rapportering av CO2- utslipp, men det er oppgitt i prosent hvor mye utslipp (ikke spesifisert hva) som kommer fra ulike produksjoner (varme, olje...). Begge rapportene viser til strenge retningslinjer til sine underleverandører og samarbeidspartnere, men det er ingen funn i noen av rapportene av kontroll eller målinger for at disse blir overholdt.

14 - Livet under vann

Sjøfart blir ikke nevnt, men det blir skrevet i 2020- rapporten at virksomheten skal begrense klimautslippene fra transport, hvor skip fort inngår. Det er dog ingen tall på verken status eller fremtidige mål. Videre er det ikke funnet noen ytterligere tiltak for å bevare havet.

Innovasjon, elektrifisering og digitalisering er alle tre noe som kan gå under marin forskning, men det er ikke funn av ytterligere presisering om dette i rapporten.

Ingen funn for noe av dette under bærekraftsmål 14 er funnet i 2015- rapporten.

Agder Energi

Egen status for bærekraftsmålene i 2020 rapporten.

Agder Energi har årsrapport fra både 2020 og 2015 hvor de har klare retningslinjer og rapporteringer om bærekraft. De er relativt like og rapporteringene har vært gode begge årene.

7 - Ren energi til alle

I 2020 har Agder Energi som mål å bli et ledende konsern innen fornybar energi.

Konsernets virksomhet omfatter produksjon, distribusjon og salg av fornybar energi, samt energitilknyttede tjenester. Begge rapportene rapporterer om fornybar energi hos seg selv og

leverandørene sine. De har også rapporteringer for energieffektivisering da de begge nevner fokuset de har på investeringer innen fornybar energi og energieffektivisering.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Begge rapportene rapporterer antall ansatte og det blir også nevnt at de har egen tillitsvalgt og de er for mulighet til å melde seg inn i fagforeninger.

skal følge. De rapporterer begge også om den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) som bygger på åtte grunnleggende konvensjoner om organisasjonsfrihet og retten til tariffavtaler, samt eliminering av tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering på arbeidsplassen. Agder Energi stiller i sine kontrakter et krav om at leverandørene skal etterleve konsernets krav til arbeidsforhold og miljøhensyn. Dette kommer frem i både 2020 og 2015 rapporten. Deres fokus på innovasjon blir beskrevet i byggingen av Fennefoss kraftverk på Evje som rapporteres om i 2020 rapporten. I 2015 rapporteres det om å sikre langsiktige industrielle opsjoner for framtidig vekst. Hovedfokus er investeringer innen fornybar energiproduksjon og underleverandører til disse, samt smart grid og energieffektivisering

10 - Mindre ulikhet

I rapporten for 2015 nevnes det at det er 16% kvinner i konsernet. I 2020 nevnes det at det er 25% kvinner i konsernet. Man ser at antallet har steget iltå årene. Det kommer ikke frem i noen av rapportene at det rapporteres om antall ansatte med minoritetsbakgrunn, alderen på de ansatte eller samarbeid med utviklingsland. Det kommer frem at det har et stort fokus på likeverd og nulltoleranse til diskriminering. "Agder Energi aksepterer ingen form for diskriminering. Diskriminering er all forskjellsbehandling, eksklusjon eller preferanser gjort med grunnlag i kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller etnisk opprinnelse eller andre lignende forhold som fører til opphevelse eller svekking av likebehandling."

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Det rapporteres ikke om matsvinn i noen av rapportene. Gjenbruk kommer frem i både 2020 og 2015 rapporten da de kjører gjenbruk av spillvarme fra avfallsforbrenning og nikkerverk fra bla. Kristiansand. De har også grafer og tabeller i begge rapportene som viser forurensning og utslipp av farlige stoffer. Agder Energi setter krav til at underleverandørene følger opp konsernets mål for samfunnsansvar. Dette nevnes i 2015 rapporten og 2020.

14 - Livet under vann

Det blir ikke nevnt noe om begrensninger til havtransport eller planer for å bevare havet i rapportene.

Color Line Transport

De har årsrapporter for både 2015 og 2020 og de har begge egne deler med bærekraft.

7 - Ren energi til alle

Rapporten fra 2020 viser ingen detaljerte funn på rapportering av fornybar energi mens rapporten fra 2015 rapporterer om at de bruker fornybar strøm mens de ligger til kai. Det kommer ikke frem i noen av rapportene at de rapporterer om fornybar energi hos leverandører. Når det gjelder energieffektivisering har de i begge rapportene rapportert om dette. Selskapet har også vært en pioner, som har gått i front med teknologi som reduserer utslipp av klimagasser og andre skadelige utslipp til luft. De er også en del av SSEMP som står for Ship Energy Efficiency Plan. For å imøtekomme dette kravet, investerer selskapet årlig i enkelttiltak i flåten som ser på energieffektive rasjonaliseringer. Ut over dette har Color Line i 2020 engasjert seg i flere utviklingsprogram. Blant

annet har Color Line vært medlem av Grønt Skipsfarts Program på «Bærekraft 2020», som er et nasjonalt teknologiprogram ledet av DNV. Det installeres for eksempel LED belysning til erstatning for eldre teknologi samt også frekvensregulering (VFD) av pumper og annet utstyr som medfører redusert strømforbruk og dermed redusert brennstoff-forbruk om bord

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Bedriften har rapporteringer om antall ansatte både for 2020 og 2015. De rapporterer også om arbeidsforhold da det kommer frem i rapporten at styret vurderer arbeidsmiljøet i konsernet som godt og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær både for land- og sjøansatte i tråd med selskapets policy.

Color Line ønsker et mangfoldig arbeidsmiljø. Selskapet legger likebehandling og ikke-diskriminering til grunn for personalpolitikken. Rederiet har en kontinuerlig dialog med de ansatte, enten gjennom informasjonsmøter eller diskusjoner i Rederistyret, der de ansattes representanter møter selskapets ledelse. Dette ser man i begge rapportene både fra 2020 og 2015. I 2015 blir det også nevnt at kunden er i sentrum av produktutvikling og innovasjon.

10 - Mindre ulikhet

I begge rapportene er fokuset på likestilling og ikke-diskriminering et stort fokus. De har som mål i både 2020 og 2015 om å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. "Selskapet tilstreber videre å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Dette gjøres både for ansatte og ved nyrekruttering." Det kommer ikke frem i rapportene at det rapporteres om antall ansatte med minoritetsbakgrunn eller alderen på de ansatte og det rapporteres heller ikke om samarbeid med utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

I rapporten for 2020 kommer det frem at Color Line gjør bruk av Winnow-systemet – med mål om å redusere matsvinn om bord med 20 prosent, dette blir det ikke rapportert om i 2015. Systemet veier og registrerer matavfallet fra restaurantene slik at det er mulig å systematisk tilpasse produksjonen til forbruket. Det er ingen funn på at de rapporterer om gjenbruk, men de rapporterer grundig om deres utslipp av farlige stoffer. Dette blir rapportert i form av tall og diagram i begge rapportene. I 2020 ble det rapportert om mindre utslipp på grunn av coronapandemien. I begge rapportene kommer det frem at de setter krav til sine leverandører. De har stort fokus på datasikkerhet, de har nulltoleranse for korrupsjon og stiller krav om at de skal drive bedriften i tråd med UN Global Compact.

14 - Livet under vann

Allerede i 2008 underskrev Color Line en avtale med Verdens naturfond WWF om frivillig å unngå utslipp av ubehandlet avfall til sjøs. Det rapporteres både i 2020 og 2015 om bærekraftig transport på haver og at de har en miljøtilpasset flåte og et transeuropeiske transportnettverket for å sikre effektiv, bærekraftig og gjennomgående transport mellom medlemslandene i EU. De samarbeider også med NIVA som driver med miljømålinger innen vannforskning. I rapporten for 2015 blir det også rapportert om et mål om null-utslipp av skadelige stoffer til luft og vann. Det blir også rapportert om støtte til forskning innen marinteknologi.

Lerøy

Har et svært godt rapporteringssystem ut fra vesentlighetsanalyse, denne forteller hva som er vesentlig for Lerøy. Videre har de utarbeidet fokusområder ut fra denne vesentlighetsanalysen som dekker: "Produkt/improve our health", "samfunn", "ansatte", "finans", "miljø/hav" og "klima".

7 - Ren energi til alle

Rapporterer om at bedriften i 2020 jobber med fornybare ressurser, det er også rapportert om at alle valg i løpende drift og vekstmål skal gjøres fra et bærekraftig perspektiv, i 2015 er det ingen funn for rapportering av fornybar energi. "Jobber med å kutte klimautslipp gjennom hele verdikjeden." De har egen GRI-tabell som henviser til egen link om "leverandørstyring". Det er altså svært grundig rapportert om krav til leverandører i 2020. I 2015 er det rapportert om at alle i bedriften skal driftes etter konsernets strategi om langsiktig, bærekraftig utvikling, inkludert leverandørene. Det er vag rapportering om energieffektivisering i 2020, de omtaler energieffektivisering ved å uttale følgende: "Ved å jobbe med topp-moderne teknologi og energieffektive løsninger, viser vi at vi hele tiden ønsker å bli bedre." I 2015 er det ingen funn for energieffektivisering.

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Både i 2020 og i 2015 rapporterer de om antall ansatte. I 2020 rapporterer de om arbeidsforholdene ut fra en oversikt om risikofaktorer, i denne oversikten inkluderer de også risikoreduserende tiltak som skal sikre gode arbeidsforhold. I 2015 rapporterer de om at de gjennom etiske retningslinjer sikrer gode arbeidsforhold, det er imidlertid ingen funn for rapportering av faktiske arbeidsforhold. I 2020 har de stort fokus på innovasjon, både i forhold til utviklingen i Lerøy, men også for å skape et konkurransemessig fortrinn. I 2015 legger de også vekt på at innovasjon er viktig for fremtidig vekst. I 2020 er det rapportert om etiske retningslinjer som skal følges av alle, de skal også etterleves og følges av våre leverandører. I 2015 er det også utarbeidet etiske krav for leverandører som ledelsen er ansvarlig for at blir etterlevd.

10 - Mindre ulikhet

Både i 2020 og i 2015 er det rapportert om antall kvinner og menn. Det er ingen funn for rapportering av antall ansatte med minoritetsbakgrunn, alder på ansatte eller samarbeid med bedrifter i utviklingsland.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

I 2020 har de rapportert om matsvinn, de har også egne KPI'er for matsvinn. Det er rapportert om i tabell for GRI spesifikke standarder. I 2015 er det ingen funn for dette. I 2020 rapporterer de avfall i miljøregnskap som inngår i rapporten, og hvor mye som er resirkulert i prosent. I 2015 rapporterer de om et resirkuleringsanlegg for å levere smolt, men det er ingen funn om en oversikt over resirkulering som i 2020. I 2020 rapporterer de detaljert om klimagassutslippene, de har egen tabell for GRI-spesifikke standarder i tillegg rapporterer de klimagassutslipp per aktivitet, viser også alle påvirkningsfaktorer til klimagassutslipp. I 2015 rapporterer de totalt klimagassutslipp, direkte klimagassutslipp og indirekte klimagassutslipp. I 2020 rapporterer de om at de har miljømessige krav til sine leverandører gjennom GRI-temaspesifikke standarder, i 2015 rapporteres det om at det stilles miljøkrav til leverandører, men ingen funn for hvilke miljøkrav og ingen funn for hvordan.

14 - Livet under vann

Det er ingen funn for begrensning av sjøfart i 2020 eller i 2015. I 2020 rapporterer de om å begrense matsvinn, og ha fokus på avfall og gjenvinning for å bevare havet. I 2015 er det rapportert om at der avhengig av det som produseres i havet, derfor har de miljømessige mål og indikatorer som måles regelmessig. Det er ingen funn for forskning til marinteknologi verken i 2020 eller i 2015.

Elkem

7 - Ren energi til alle

Elkem rapporterer om bruk av fornybar energi i 2020, hvor de rapporterer at de drives på fornybar elektrisk energi. I tillegg rapporterer de at 83% av gruppens elektrisitetsforbruk er basert på fornybar

energi. Rapporterer også investeringer i "BIO-Carbon" som skal sikre fornybar biocarbon. I 2015 rapporterer de om vekst i fornybar energi gjennom solcelle og vindenergi. Når det gjelder krav til leverandører rapporterer de i 2020 at det kreves at de er "strong on sustainability". I 2015 rapporterer de om krav til miljømessig og ansvarlig ledelse. I 2020 rapporterer de at de skal bruke ny teknologi til å utforske nye trender, der i blant energieffektivisering. Rapporterer også at energieffektivisering er viktig for å redusere Elkems globale drivhusgass-fotavtrykk. Videre rapporterer de at det er viktig å ha energi-ledelsessystem som viser potensialet for energieffektivisering, i 2015 er det imidlertid rapportert om "tiltaksplaner med eller uten investeringer, skal resultere i energieffektivisering på alle anlegg."

8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Både i 2020 og i 2015 rapporterer de om antall ansatte. I 2020 rapporterer de om etiske retningslinjer som blant annet innebærer arbeidsforhold. De rapporterer også et sett av globale prinsipper for arbeidsforhold for alle ansatte. I tillegg er det viktig å nevne at de rapporterer om spesielle krav for leverandører i høy-risiko sonen. I 2015 er det ikke funn for like detaljert rapportering om arbeidsforholdene, de rapporterer at de har en policy for arbeidsforhold, og at sykefravær ikke er påvirket av arbeidsforholdene. I rapporten for 2020 er det fokus på innovasjon, de rapporterer at de er gjenkjent for sitt åpne, innovative tankesett som følge av 20 samarbeidsprosjekter. De rapporterer også at innovasjon er viktig på tvers av verdikjeden og at alle bedrifter burde satse på innovasjon fordi bærekraftsmål nr.17 er avhengig av utvikling og bidrag fra alle. I 2015 er det ikke like utbredt rapportering, men de nevner en innovasjons-strategi hvor de har 11 forskningssenter. I 2020 rapporterer de at de har nulltoleranse for barnearbeid og tvunget arbeid, det er forventet at leverandører også lever opp til dette. Det er rapportert om at dette mellom annet er kontraktsfestet. I 2015 er det rapportert om krav til sine leverandører, de skal følge retningslinjer som inkluderer fokus på menneskerettigheter og miljømessige mål.

10 - Mindre ulikhet

Både i 2020 og i 2015 rapporterer Elkem om antall ansatte. Det er ingen funn for fokus på minoritetsgrupper verken i 2020 eller i 2015, de rapporterer heller ikke alder på de ansatte og det er heller ingen funn for samarbeid med utviklingsland i 2020 eller i 2015.

12 - Ansvarlig forbruk og produksjon

Det er ingen funn for rapportering av matsvinn i 2020 eller i 2015. I 2020 rapporterer de avfall i egen tabell, de skriver at de skal redusere avfall "gjennom å resirkulere". De rapporterer ulike produkter til resirkulering. I 2015 er det ingen funn for rapportering om resirkulering eller gjenbruk. Bedriften rapporterer de totale klimautslippene i 2020, De henviser til at deres operasjonelle risiko er knyttet til risikoen for store utslipp eller andre negative påvirkninger på miljøet. I 2015 rapporterer de totale klimagassutslipp. I 2020 rapporterer de krav til leverandører om "strong sustainability", de skal informere "European downstream users" når: "The Article 33 of REACH requires suppliers of articles (manufacturers or importers) to inform European downstream users about the presence of substances of very high concern (SVHC) when their concentration exceeds 0.1% (w/w)." I 2015 rapporterer de at de har satt krav til sine leverandører om "ansvarlig miljøledelse."

14 - Livet under vann

Ingen funn på noen av spørsmålene i rapportene, verken i 2020 eller i 2015.