

# Vedlegg 1.

## *Standardspørsmål til begge testgruppene.*

Takk for at du ville delta i denne spørreundersøkelsen, utført av en student ved Handelshøyskolen BI. Ansvarlig for studien er Mads Nordmo Arnestad.

Formålet med studien er å lære mer om forholdet mellom lønn, organisasjonsforpliktelse og tilfredshet. Studien tar ca 15 minutt å gjennomføre. Alle data som samles inn anonymiseres. Vi vil ikke kunne identifisere enkeltdeltakere. Du kan når som helst trekke deg fra studien.

Deltakelse i studien medfører ingen fare for psykisk eller fysisk helse.

Vennligst indiker ditt samtykke til å delta, og klikk videre.

Jeg samtykker

Aller først ønsker vi å vite litt om deg og arbeidsforholdet ditt. Vennligst svar så ærlig som mulig på disse spørsmålene før vi går videre til delen om forpliktelse.

Hva var ditt fødeår?

1940    1947    1953    1960    1966    1973    1979    1986    1992    1999    2005

Fødeår

Kjønn

Mann

Kvinne

Høyeste fullførte utdanning

- Grunnskolen (barne og ungdomsskolen)
- Videregående skole
- Høyskole eller universitet lavere grad (1-3 år)
- Høyskole eller universitet høyere grad (4-6 år)
- Doktorgrad

Yrke/yrkestittel

**I hvor mange år har du arbeidet i din nåværende stilling?**

**Er ditt ansettelsesforhold fast/permanent eller midlertidig?**

- Fast/Permanent  
 Midlertidig

**Har du flere ansettelsesforhold enn hos din hovedarbeidsgiver?**

- Ja  
 Nei

**Har du lederansvar**

- Ja  
 Nei

**Hvor mange timer arbeider du vanligvis per uke?**

**Ca hvor mye tjener du per år, alt inkludert (NOK)?**

- 100 000 - 200 000  
 200 000 - 300 000  
 300 000 - 400 000  
 400 000 - 500 000  
 500 000 - 600 000  
 600 000 - 700 000  
 700 000 - 800 000  
 800 000 - 900 000  
 900 000 - 1 000 000  
 Over 1 000 000

## Vedlegg 2.

### *Materiale – Bilder på Qualtrics.*

#### **Gruppe 1 – induksjon av følelsen av økonomisk tilfredshet.**

Vi vil nå vise deg en rekke bilder av gjenstander og opplevelser mange ønsker seg i livet. Vennligst se på hvert bilde. Du kan klikke videre etter 4 sekund, på hvert bilde.

*Bilde 1:*



*Bilde 2:*



*Bilde 3:*



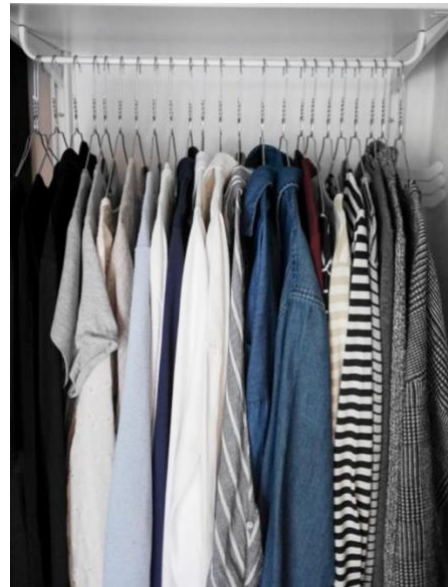
*Bilde 4:*



*Bilde 5:*



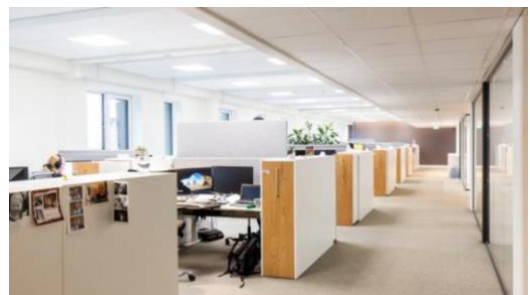
*Bilde 6:*



*Bilde 7:*



*Bilde 8:*



*Bilde 9:*



Vi vil nå invitere deg til et tankeeksperiment. Se for deg at du vant 500 kroner i lotto. Hva ville du brukt pengene på? Vi vil be deg om å skrive ned tre ting du ville gjort med gevinsten.

Fortell en ting du kunne tenke deg å gjøre med gevinsten fra lotteriet (500 kroner). Forsøk å forklare hvordan det hadde føltes.

Fortell en annen ting du kunne ha gjort med gevinsten fra lotteriet (500 kroner). Forsøk å forklare hvordan det hadde føltes.

Fortell en siste ting du kunne gjort med gevinsten fra lotteriet (500 kroner). Forsøk å forklare hvordan det hadde føltes.



## Gruppe 2- induksjon av følelsen av økonomisk utilfredshet

Bilde 1:



Bilde 2:



Bilde 3:



Bilde 4:



Bilde 5:



Bilde 6:



Bilde 7:



Bilde 8:



Bilde 9:



Vi vil nå invitere deg til et tankeeksperiment. Se for deg at du vant 500 millioner kroner i lotto. Hva ville du brukt pengene på? Vi vil be deg om å skrive ned tre ting du ville gjort med gevinsten.

Fortell en ting du kunne tenke deg å gjøre med gevinsten fra lotteriet (500 millioner kroner). Forsøk å forklare hvordan det hadde føltes.

Fortell en annen ting du kunne ha gjort med gevinsten fra lotteriet (500 millioner kroner). Forsøk å forklare hvordan det hadde føltes.

Fortell en siste ting du kunne gjort med gevinsten fra lotteriet (500 millioner kroner). Forsøk å forklare hvordan det hadde føltes.













## ***Hypotese 5: Planer om å slutte***

Vi ønsker å vite hvorvidt du har tanker om å forlate din nåværende jobb. Vennligst svar på spørsmålene under.

**Jeg tenker ofte på å slutte i min nåværende jobb**

Svært uenig  Uenig  Litt uenig  Hverken enig eller uenig  Litt enig  Enig  Svært enig

**Jeg kan komme til å slutte i min nåværende jobb i løpet av året**

Svært uenig  Uenig  Litt uenig  Hverken enig eller uenig  Litt enig  Enig  Svært enig

**Jeg vil sannsynligvis lete aktivt etter en ny jobb det neste året**

Svært uenig  Uenig  Litt uenig  Hverken enig eller uenig  Litt enig  Enig  Svært enig

**Jeg oppfatter mine fremtidsutsikter i denne organisasjonen som dårlige**

Svært uenig  Uenig  Litt uenig  Hverken enig eller uenig  Litt enig  Enig  Svært enig

**Jeg vil trolig lete aktivt etter en ny jobb i løpet av de nærmeste tre årene**

Svært uenig  Uenig  Litt uenig  Hverken enig eller uenig  Litt enig  Enig  Svært enig

---

## Vedlegg 4.

### Analyser fra IBM SPSS Statistics

		Statistics					
		Kjønn	Høyeste fullførte utdanning	Er ditt ansettelsesforhold fast/permanent eller midlertidig?	Har du flere ansettelsesforhold enn hos din hovedarbeidsgiver?	Har du lederansvar	Ca hvor mye tjener du per år, alt inkludert (NOK)?
N	Valid	224	223	214	215	215	215
	Missing	19	20	29	28	28	28

### Kjønn

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mann	81	33.3	36.2	36.2
	Kvinne	143	58.8	63.8	100.0
	Total	224	92.2	100.0	
Missing	System	19	7.8		
Total		243	100.0		

### Høyeste fullførte utdanning

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Grunnskolen (barne og ungdomsskolen)	7	2.9	3.1	3.1
	Videregående skole	58	23.9	26.0	29.1
	Høyskole eller universitet lavere grad (1-3 år)	92	37.9	41.3	70.4
	Høyskole eller universitet høyere grad (4-6 år)	65	26.7	29.1	99.6
	Doktorgrad	1	.4	.4	100.0
	Total	223	91.8	100.0	
Missing	System	20	8.2		
Total		243	100.0		

### Er ditt ansettelsesforhold fast/permanent eller midlertidig?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Fast/Permanent	203	83.5	94.9	94.9
	Midlertidig	11	4.5	5.1	100.0
	Total	214	88.1	100.0	
Missing	System	29	11.9		
Total		243	100.0		

### Har du flere ansettelsesforhold enn hos din hovedarbeidsgiver?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ja	39	16.0	18.1	18.1
	Nei	176	72.4	81.9	100.0
	Total	215	88.5	100.0	
Missing	System	28	11.5		
Total		243	100.0		

### Har du lederansvar

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ja	102	42.0	47.4	47.4
	Nei	113	46.5	52.6	100.0
	Total	215	88.5	100.0	
Missing	System	28	11.5		
Total		243	100.0		



### Ca hvor mye tjener du per år, alt inkludert (NOK)?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	100 000 – 200 000	2	.8	.9	.9
	200 000 – 300 000	5	2.1	2.3	3.3
	300 000 – 400 000	7	2.9	3.3	6.5
	400 000 – 500 000	21	8.6	9.8	16.3
	500 000 – 600 000	57	23.5	26.5	42.8
	600 000 – 700 000	35	14.4	16.3	59.1
	700 000 – 800 000	18	7.4	8.4	67.4
	800 000 – 900 000	28	11.5	13.0	80.5
	900 000 – 1 000 000	16	6.6	7.4	87.9
	Over 1 000 000	26	10.7	12.1	100.0
	Total	215	88.5	100.0	
Missing	System	28	11.5		
Total		243	100.0		

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Hva var ditt fødeår? – Fødeår	190	1940.00	1997.00	1970.9737	10.82200
Valid N (listwise)	190				

Reliabilitet hypotese 1:

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	196	80.7
	Excluded <sup>a</sup>	47	19.3
	Total	243	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

Reliabilitet hypotese 2:

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	196	80.7
	Excluded <sup>a</sup>	47	19.3
	Total	243	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	5

Reliabilitet hypotese 3:

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	191	78.6
	Excluded <sup>a</sup>	52	21.4
	Total	243	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	8

Reliabilitet hypotese 4:

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	196	80.7
	Excluded <sup>a</sup>	47	19.3
	Total	243	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	5

Reliabilitet hypotese 5:

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	195	80.2
	Excluded <sup>a</sup>	48	19.8
	Total	243	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	5

## Korrelasjonsmatrise:

		Correlations						
		planeromslutte	afforgforp	genlivstil	normorgforp	karriere	Hva var ditt fødeår? – Fødeår	Høyeste fullførte utdanningse
planeromslutte	Pearson Correlation	1	-.637**	-.149*	-.264**	-.308**	.160*	.129
	Sig. (2-tailed)		.000	.038	.000	.000	.041	.073
	N	195	190	194	192	194	163	194
afforgforp	Pearson Correlation	-.637**	1	.159*	.387**	.315**	-.047	-.084
	Sig. (2-tailed)	.000		.028	.000	.000	.554	.250
	N	190	191	191	188	189	161	190
genlivstil	Pearson Correlation	-.149*	.159*	1	.061	.531**	-.082	.162*
	Sig. (2-tailed)	.038	.028		.398	.000	.294	.024
	N	194	191	196	193	194	165	195
normorgforp	Pearson Correlation	-.264**	.387**	.061	1	.156*	.042	-.156*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.398		.029	.593	.030
	N	192	188	193	195	194	163	194
karriere	Pearson Correlation	-.308**	.315**	.531**	.156*	1	-.036	.173*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.029		.648	.016
	N	194	189	194	194	196	163	195
Hva var ditt fødeår? – Fødeår	Pearson Correlation	.160*	-.047	-.082	.042	-.036	1	.147*
	Sig. (2-tailed)	.041	.554	.294	.593	.648		.044
	N	163	161	165	163	163	190	188
Høyeste fullførte utdanningse	Pearson Correlation	.129	-.084	.162*	-.156*	.173*	.147*	1
	Sig. (2-tailed)	.073	.250	.024	.030	.016	.044	
	N	194	190	195	194	195	188	223

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## T-test hypotese 1:

betingelse		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
genlivstil	fattig	96	5.2833	.95484	.09745
	rik	100	5.4120	1.05556	.10556

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
genlivstil	Equal variances assumed	.726	.395	-.894	194	.373	-.12867	.14396	-.41259	.15526
	Equal variances not assumed			-.896	193.325	.372	-.12867	.14366	-.41201	.15468

## T-test hypotese 2:

betingelse		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
karriere	fattig	97	5.3588	1.03277	.10486
	rik	99	5.1818	1.14146	.11472

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
karriere	Equal variances assumed	2.215	.138	1.137	194	.257	.17694	.15558	-.12991	.48380
	Equal variances not assumed			1.138	192.787	.256	.17694	.15543	-.12961	.48350

## T-test hypotese 3:

betingelse		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
afforgforp	fattig	93	4.6425	.94077	.09755
	rik	98	4.6416	1.07464	.10855

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
afforgforp	Equal variances assumed	2.412	.122	.006	189	.995	.00089	.14646	-.28801	.28979
	Equal variances not assumed			.006	187.797	.995	.00089	.14595	-.28702	.28880

## T-test hypotese 4:

**Group Statistics**

betingelse		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
normorgforp	fattig	95	4.0000	1.09233	.11207
	rik	100	4.0900	1.07134	.10713

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
normorgforp	Equal variances assumed	.114	.736	-.581	193	.562	-.09000	.15496	-.39564	.21564
	Equal variances not assumed			-.580	192.033	.562	-.09000	.15504	-.39580	.21580

## T-test hypotese 5:

**Group Statistics**

betingelse		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
planeromslutte	fattig	96	2.8271	1.60437	.16375
	rik	99	2.9657	1.63484	.16431

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
planeromslutte	Equal variances assumed	.100	.752	-.597	193	.551	-.13857	.23204	-.59622	.31908
	Equal variances not assumed			-.597	192.972	.551	-.13857	.23197	-.59609	.31895