

## Vedlegg 1:1 – Veikart

Prosjekt	P-leder	Deltakere	Konsulent	Ferdig
6.1 Time- gjestelærer-kontrakter	Merit	Alec + (suzanne kommer med navn), lønn, tillitsvalgt. PO og arkiv etter behov	Nei	uke 10
6.2 Stillingsbeskrivelser	Merete	Suzanne , PO, Torben, K&H, tillitsvalgt.	Ja	uke 7
6.3 Arbeidsplaner	Personal eller dekan	Økonomi, 2 dekaner og personal lager retningslinjer. Ekstern hjelp vurderes ifbm verktøy	Jon Ivar, Svetlana	uke 15
6.4 Investeringsfond	Jon Ivar	Jim, , Jan Petterson (K&H), Michael O'Donnell, Kjetil Skåret, tillitsvalgt.	Odd H.?	Uke 9
6.5 Økonomimodell	Direktør?	Jon Ivar, Karianne, Torben, faglig, tillitsvalgt. ????	Ja	uke 22
6.6 Kompetanseutviklingsprogram for medarbeidere (jfr søknad til Difi)	Rannveig	Vurderes når vi får svar fra Difi	Bistand fra andre statlige etater?	Uke 23
6.7 Lærlinger	Pia og Geir	Pilot: IT og PO	Opplæringskontoret	Uke 14

### STILLINGER

Dekan KA

Seksjonssjef - Bibliotek - arkiv?

Vicerektor/forskningsjef (ny)

Koordinator (nye)

Seksjonssjef - økonomi/infrastruktur?

## Vedlegg 1:2 – Spørreundersøkelse

### **Denne spørreundersøkelsen gjennomføres anonymt ved Kunsthøgskolen i Oslo i forbindelse med avsluttende bacheloroppgave i prosjektledelse ved Handelshøgskolen BI.**

Jeg vil, med hjelp i denne spørreundersøkelsen prøve få kartlagt hvilke erfaringer den enkelte medarbeider har i forhold til prosjektarbeid og hvilke holdninger den enkelte har i forhold til å arbeide med og i prosjekter. I tillegg er det det mål å få en oversikt over hva den enkelte mener kan motivere til å delta i prosjektarbeid ved Kunsthøgskolen i Oslo. Spørreundersøkelsen består av 16 spørsmål. Håper du tar deg tiden til å svare!

Merethe T. Lieng

Spørsmål 1 til 5 er generelle kartleggingsspørsmål (*sett ring rundt passende svaralternativ, kun ett svar pr spørsmål*)

- 1) Er du...
  - a) Mann
  - b) Dame
  
- 2) Hvilken type stilling har du i dag?
  - a) leder
  - b) mellomleder
  - c) ansatt
  
- 3) Er du...
  - a) faglig ansatt
  - b) administrativt ansatt
  - c) annet, spesifiser:

---
  
- 4) Hvor mange år har du arbeidet ved Kunsthøgskolen i Oslo?
  - a) 0-5 år
  - b) 6-10 år
  - c) Mer enn 11 år
  
- 5) Hvor gammel er du?
  - a) Under 30
  - b) 30-39
  - c) 40-49
  - d) 50-59
  - e) Over 60

Spørsmål 6 til 10 handler om din prosjekterfaring (*sett ring rundt passende svar*):

- 6) Har du noen form for utdanning, spesifisering, kurs eller lignende innen prosjektledelse/prosjektarbeid?  
a) Ja, spesifiser: \_\_\_\_\_  
b) Nei
- 7) Har du arbeidet med prosjektledelse eller prosjektarbeid tidligere ved **andre** organisasjoner?  
a) Ja  
b) Nei
- 8) Har vært involvert/deltatt i **administrative** prosjekter ved **Kunsthøgskolen i Oslo** (dette kan både være interne små prosjekter eller store omorganiseringsprosjekter, byggeprosjekter o.l. Gjelder **ikke** prosjekter i forbindelse med studentoppgaver!)?  
a) Ja  
b) Nei

**Hvis ja på spørsmål 8, vennligst besvar spørsmål 9 og 10, hvis nei på spørsmål 8, vennligst gå videre til spørsmål 11;**

- 9) Hvor mange prosjekt har du deltatt i?  
a) 1  
b) 2-3  
c) 4 eller fler
- 10) Hva var din rolle i prosjektet/prosjektene?  
(*sett ring rundt valgt svaralternativ, flere alternativer er mulig*)  
a) Prosjektleder  
b) Prosjektmedarbeider  
c) Annet (spesifiser): \_\_\_\_\_

«Holdninger kommer til uttrykk gjennom oppfatning og meningsytringer, som følelsesmessige reaksjoner, og i handlinger. De kan være basert på kunnskap eller ervervet gjennom erfaringer, men er ofte overtatt relativt ureflektert fra foreldre, venner og andre grupper man har valgt å identifisere seg med.»

Spørsmål 11 til 13 dreier seg om dine holdninger i forhold til å arbeide i prosjekter.

11) Hva mener du om din deltakelse i prosjekter?

(sett ring rundt valgt svaralternativ, flere alternativer er mulig)

- a) Jeg synes prosjektarbeid høres morsomt ut, men jeg har aldri deltatt i prosjekter
  - b) Jeg synes prosjektarbeid er morsomt
  - c) Jeg ser på deltakelse i prosjekter som en læringsprosess
  - d) Jeg ønsker å delta i prosjekter som interesserer meg for å kunne ha innflytelse på resultatet av prosjektet
  - e) Jeg har ikke tid til prosjektarbeid og vil helst ikke være med
  - f) Jeg føler meg «tvunget» til å delta i prosjekter når jeg egentlig ikke har tid
  - g) Annet, spesifiser:
- 

12) Hva er din holdning til prosjektarbeid?

Sett ring rundt **ett** tall mellom 1 til 6, hvor 1 er negativ og 6 er positiv

Negativ

Positiv

1                      2                      3                      4                      5                      6

13) Hvordan mener du holdningen til prosjektarbeid er generelt i organisasjonen?

Sett ring rundt **ett** tall mellom 1 til 6, hvor 1 er negativ og 6 er positiv

Negativ

Positiv

1                      2                      3                      4                      5                      6

Når det gjelder motivasjon, så snakker man om indre og ytre motivasjon. Indre motivasjon er den følelsen man får av å mestre noe, mens den ytre motivasjonen kan være belønning i form av bonus, fri eller lignende.

Spørsmål 14 til 16 handler om din **motivasjon** i forhold til å arbeide i prosjekter.

14) Hvor motivert er du til å delta i prosjekter?

*Sett ring rundt ett tall mellom 1 til 6, hvor 1 er ikke motivert og 6 er veldig motivert*

*Ikke motivert*

*Veldig motivert*

1

2

3

4

5

6

15) Hva gir deg motivasjon til å delta i prosjekter?

*(sett ring rundt valgt svaralternativ, flere alternativer er mulig)*

- a) At det er tverrfaglig arbeid, så jeg får samarbeidet med andre mennesker fra andre avdelinger
  - b) At jeg er interessert i det prosjektet skal skape, da det gagnar meg og vil gjøre min arbeidshverdag enklere
  - c) Jeg liker å jobbe i prosjekter
  - d) At jeg kan være med å forme det produktet/prosedyren som prosjektet resulterer i
  - e) Jeg ser på prosjektarbeid som en læringsprosess
  - f) Å kunne delta i prosjekter er et positivt avbrekk fra min vanlige arbeidshverdag
  - g) Arbeid i eller med prosjekter gir meg ingen motivasjon
  - h) Annet, spesifiser:
- 

16) Hva kan motivere deg til å delta i prosjekter?

*(sett ring rundt valgt svaralternativ, flere alternativer er mulig)*

- a) Jeg er motivert til å delta i prosjekter fra før, så jeg trenger ingen ytterligere motivasjon
  - b) Belønninger (i alle former)
  - c) Annet, spesifiser:
- 

**Takk for ditt bidrag!**

## Vedlegg 1:3 – Intervjuguide

### Intervjuguide – dybdeintervju

Intervju er foretatt: \_\_\_\_\_

Tilstede under intervju: \_\_\_\_\_

#### Innledning

1. Hva er din nåværende stilling?
2. Hvor lenge har du jobbet ved Kunsthøgskolen i Oslo?

#### Vedrørende prosjektarbeid

3. Har du tidligere vært involvert i prosjekter ved høgskolen?
4. Hva var din rolle da?
5. Er du for øyeblikket involvert i prosjekter ved høgskolen? Hva er din rolle i prosjekt(ene)?
6. Har du utdanning som er relevant for prosjektarbeid?
7. Hva er din holdning til prosjektarbeid?
8. Er du motivert for å delta i prosjektarbeid?
9. Hva kan eventuelt endre din holdning til å bli enda mer positiv i forhold til prosjektarbeid? Er det noe som kan gjøre det enda mer motivert til å delta i prosjektarbeid?
10. Føler du at ledelsen motiverer høgskolens medarbeidere til å delta i prosjekter?
11. Føler du at du har nok relevant erfaring i forhold til å utføre prosjektarbeid?
12. Er det noe du føler mangler for å kunne få utført ditt «stilling» i forhold til prosjekter?

Hvis du er involvert i prosjektarbeid nå;

13. I hvor stor grad føler du ansvar at prosjektet når sine mål? (1-6 hvor 1 er lav, 6 er høy)
14. Hvor mange timer pr. uke jobber du med/i prosjekt?
15. Føler du at prosjekter får nok/nødvendig støtte fra ledelsen, eventuelt støtte fra prosjektleder?

Vedrørende prosjektstyring og ansvarskart (Prosjektstyring inkluderer blant annet å legge fundamentet for prosjektet, planlegge prosjektet, organisere og gjennomføre prosjektet)

16. Føler du at prosjektstyring er optimalt slik som det er i dag?
17. Burde noe vært gjort annerledes i forhold til styring av prosjektet? Kunne prosjektarbeidet vært tilrettelagt fra ledelsen på en annen måte? Hvordan kunne ledelsen eventuelt ha tilrettelagt for prosjektarbeidet?
18. Benyttes det ansvarskart i noen form?

19. Benyttes milepæler?
20. Hvordan rapporteres fremdrift i prosjektet videre?
21. Har dere rutiner eller prosesser?
22. Har dere en prosjekthåndbok?
23. Føler du at det er god nok prosjektstyring som det er?

#### Vedrørende tilbakemeldinger på spørreundersøkelsen

24. Er du kjent med spørreundersøkelsen som har vært sendt ut til høgskolens ansatte?
25. Undersøkelsen viser at det kun er noen få personer som har relevant utdanning innenfor prosjektarbeid/prosjektledelse. Føler du at det er en utfordring i organisasjonen i forhold til at det er få personer som har slik relevant utdanning?
26. Undersøkelsen viser at de ansattes holdninger til prosjektarbeid stort sett er positive, men de mener at organisasjonens holdninger generelt til prosjektarbeid er mer negativ. Hva mener du denne uenigheten kan skyldes?
27. Nesten 70% «ønsker å delta i prosjekt som interesserer meg for å kunne ha innflytelse på resultater av prosjektet». Føler du at dette stemmer overens med slik du kjenner de ansatte ved organisasjonen?

#### Annet

28. Er det noe du føler kunne vært annerledes?
29. Hvordan kan eventuelt prosjektarbeid tilrettelegges i organisasjonen videre?
30. Vet du om noen prosjekter som er igangsatt og ferdigstilt, men det prosjektet resulterte med ble aldri gjort noe med/igangsatt?
31. Mener du at prosjektarbeidsformen er hensiktsmessig å benytte i organisasjonen på mindre prosjekter?
32. I forhold til «veikartet» utarbeidet av ledergruppen, skulle så å si alle prosjektene nå vært mer eller mindre ferdig. Etter hva jeg kjenner til er det store forsinkelser i forbindelse med tidsplanen. Hva tror du dette kan skyldes?
33. Hvordan vil du beskrive organisasjonens prosjektkultur?
34. Tror du prosjektmedarbeiderne føler eierskap/tilhørighet til de forskjellige prosjektene?
35. Tror du prosjektarbeiderne er klar over sin rolle i prosjektene?
36. Hvordan er prosjektmedarbeidernes roller tydeliggjort?
37. Det kan virke som om noen av prosjektlederne har tatt tak i sine prosjekter, men andre har det ikke. Hva tror du grunnen til dette er?
38. Hva tror du vil skje i forhold til prosjektarbeid fremover?