

Vedlegg 1:

Vi fikk mulighet til å intervju en av prosjektlederne i NES, hans tittel var: ”Principal Business Devolper”. Vi valgte å holde hovedfokus på tre områder, som var hvordan NES utførte sine prosjekter, prosjektlederens frihet og generelle svakheter vi fant i Project Maturity Curve- undersøkelsen.

Spørsmål en: ”Som prosjektleder i NES, til hvilken grad har du frihet til å ta avgjørelser?”

Svar: Prosjektledere i Statoil/ NES tar i liten grad avgjørelser for prosjekter som utføres. De er der for å være med å bestemme, ved å komme med meninger og synspunkter på det prosjektarbeidet som skal gjøres.

Spørsmål to: ”Hvordan skiller NES’ prosjektarbeid fra deres konkurrenter?”

Svar: Vi har veldig mange likheter ovenfor våre konkurrenter, spesielt når det kommer til hvordan vi utfører prosjekter. Noe som skiller oss ut er at vi er ”en bedrift, i en bedrift”, der Statoil som morselskap gir oss meget god støtte. En slik økonomisk sikkerhet og tilgang til erfaring er det lite av våre konkurrenter som har.

Spørsmål tre: ”Hvilket området innenfor prosjektarbeid, mener du NES har størst forbedringspotensial?”

Svar: Etablering av mandater vil hjelpe oss å sette i gang arbeidet, herunder føringer og rammer for arbeidet. Et annet forbedringspotensial vil være å gi prosjektlederne mulighet til å ta flere avgjørelser. I prosjekts livssyklus vil det være små investeringer som må utføres underveis. Til dags dato må disse investeringene godkjennes av linjeledere, før de kan settes i gang. Slike faktorer tar tid, og kan forårsake forsinkelser for prosjektet.

Spørsmål fire: ”Hvordan er opplæringskurs organisert/gjennomført i NES?”

Svar: Nåværende situasjon er slik at det utføres ingen spesifikke kurs for NES. Dette er noe vi ønsker å forbedre og har planlagt å utbedre i fremtiden. Innholdet i kurset er ikke blitt bestemt til dags dato.